



แผนปฏิบัติการเงินงบประมาณ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้าและแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยระบุรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ ตลอดจนติดตามและประเมินนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 4 ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน มีทิศทางในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ให้มีความชัดเจน สอดคล้องและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข แผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน ผลสัมฤทธิ์การใช้จ่ายงบประมาณและเงินรายได้

สถาบันพระบรมราชชนก ขอขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้จะเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารผู้ปฏิบัติงานใช้ในการขับเคลื่อนนโยบายของสถาบัน ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ให้บรรลุเป้าหมายในการบริหารหน่วยงาน และเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

สถาบันพระบรมราชชนก
กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
กันยายน 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	2
ส่วนที่ 2 ความเชื่อมโยงและกรอบแนวคิด	3
- สถานการณ์กำลังคมด้านสุขภาพ	4
- ความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ	11
- กรอบแนวคิด	24
ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	25
- วิสัยทัศน์	26
- พันธกิจ	26
- สรุปแผนงาน	26
- ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายเงิน	27
- เป้าหมายสำคัญในภาพรวม	27
- สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	29
- จำแนกตามแผนงาน	29
- จำแนกตามยุทธศาสตร์	30
- ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
- สำนักงานอธิการบดี	31
- สำนักวิชาการ	42
- คณะพยาบาลศาสตร์	48
- คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	59
ส่วนที่ 4 การกำกับ ติดตาม และประเมินผล	65
บรรณานุกรม	69

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร



ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม¹ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยระบุรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลางบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ ตลอดจนติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้

1. แผนระดับที่ 1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
2. แผนระดับที่ 2 ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2561 ถึง 2580 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
3. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินทั้งสิ้น 711,781,480 บาท (เจ็ดร้อยสิบเอ็ดล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยแปดสิบ-บาทถ้วน) ประกอบด้วย 5 แผนงาน จำนวน 162 โครงการ รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

1. แผนงานด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ
จำนวน 50 โครงการ วงเงิน 172,124,160 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบสองล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสี่พัน-หนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 24.18 ของแผนงาน
2. แผนงานด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
จำนวน 17 โครงการ วงเงิน 13,319,160 บาท (สิบสามล้านสามแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อย-หกสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 1.87 ของแผนงาน
3. แผนงานด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์
จำนวน 17 โครงการ วงเงิน 141,071,340 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบเอ็ดล้านเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสามร้อย-สี่สิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 19.82 ของแผนงาน
4. แผนงานด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
จำนวน 7 โครงการ วงเงิน 1,967,870 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 0.28 ของแผนงาน
5. แผนงานด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล
จำนวน 71 โครงการ วงเงิน 383,298,950 บาท (สามร้อยแปดสิบสามล้านสองแสนเก้าหมื่น-แปดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 53.85 ของแผนงาน

¹หมวด 3 มาตรา 9 จาก, พระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 , ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 136, ตอนที่ 56 ก, วันที่ 30 เมษายน 2562.

ส่วนที่ 2

ความเชื่อมโยง

และกรอบแนวคิด



ส่วนที่ 2 ความเชื่อมโยงและกรอบแนวคิด

◆ สถานการณ์กำลังคนด้านสุขภาพ

กำลังคนด้านสุขภาพ (Health Workforce) เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในระบบสุขภาพ เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน ดังนั้นในการพัฒนาสุขภาพของประชาชน และยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ระบบสุขภาพจำเป็นต้องมีกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ มีสัดส่วนประเภทกำลังคนที่เหมาะสม รวมทั้งมีการกระจายตัวอย่างเหมาะสมที่จะทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างเป็นธรรม ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของประเทศต้องไม่เป็นภาระจนเกินควรด้วย ดังนั้นการจัดทำแผนการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ ควรครอบคลุมแผนความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในภาพรวมของประเทศรวมถึงการวางแผนการผลิต และการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งสามารถตอบสนองทิศทางการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ และความท้าทายในอนาคตด้วย

◆ กำลังคนรองรับในระบบบริการสุขภาพของประเทศไทย

การทำงานของบุคลากรด้านสุขภาพในปัจจุบันโดยเฉพาะแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ ทันตแพทย์ และเภสัชกร เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วส่วนใหญ่จะเข้าทำงานตามสายวิชาชีพ โดยเข้าสู่การจ้างงานทั้งในภาคบริการสุขภาพ (Health service sector) ในหน่วยบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน และนอกภาคบริการสุขภาพ (Non-Health service sector) เช่น การทำงานในหน่วยงานหรือองค์กร ด้านบริหารหรือการทำงานในภาคอุตสาหกรรมอื่น ๆ นอกกระบวนการหรือบางส่วนย้ายถิ่นฐานไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งมีบางส่วนเปลี่ยนอาชีพ หรือไม่ทำงานในวิชาชีพ ซึ่งการพิจารณาว่ามีกำลังคนเพียงพอต่อการให้บริการด้านสุขภาพหรือไม่นั้น ควรจะนับเฉพาะผู้ที่ทำงานในภาคบริการสุขภาพเท่านั้น และการที่จะทำให้มีกำลังคนเพียงพอจำเป็นต้องมีนโยบายสนับสนุนอย่างเป็นระบบ ทั้งการผลิตการดึงดูดให้บุคลากรทำงานในระบบบริการ รวมทั้งการเพิ่มผลิตภาพกำลังคน และระบบข้อมูลของประเทศมีความสำคัญมากที่จะติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านกำลังคนในแต่ละช่วงเวลาได้²

²กลุ่มประสานนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. 2562. แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข. นนทบุรี : สำนักพิมพ์สื่อตะวัน จำกัด.

◆ เป้าหมาย

สัดส่วนบุคลากรสุขภาพต่อประชากรในระดับประเทศเพียงพอและสอดคล้องกับระดับการพัฒนาของประเทศและแผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

◆ ค่าเป้าหมายที่ต้องบรรลุภายในปี 2567

มีแผนผลิตและพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนความต้องการกำลังคนมากขึ้น

หนึ่งในพลังขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้กับประชาชนและถือได้ว่าเป็นหัวใจหลักของระบบบริการสุขภาพ นั่นคือกำลังคนด้านสุขภาพการพัฒนากำลังคนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในปี พ.ศ. 2567 มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำของการกระจายบุคลากรสุขภาพ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนวิชาชีพ และเพิ่มสัดส่วนบุคลากรสุขภาพต่อประชากรในระดับประเทศ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรที่มีขีดความสามารถคงอยู่ในระบบอย่างยั่งยืน และมีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อให้เห็นภาพของตลาดแรงงานบุคลากรสุขภาพ อย่างไรก็ตามยังพบปัญหาการขาดแคลนวิชาชีพโดยเฉพาะในพื้นที่ชนบทห่างไกล และยังคงมีการลาออกของบุคลากรทางการแพทย์ค่อนข้างสูงประกอบกับนโยบายการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพยังขาดทิศทางการทำงานที่ชัดเจนในการกระจายบุคลากรไปยังพื้นที่ที่เหมาะสมได้อย่างเพียงพอ ส่งผลให้การวางแผนผลิตกำลังคนที่ตอบสนองกับความต้องการยังไม่สัมฤทธิ์ผลเท่าที่ควร

การดำเนินงานที่ผ่านมา ในช่วงที่ผ่านมามีการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายของประเด็นปฏิรูปเรื่องกำลังคนสุขภาพที่สำคัญ อาทิ กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในทุกระดับในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความเข้มแข็งมีขวัญกำลังใจและถ่ายทอดความเข้าใจร่วมกัน ในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข อันจะส่งผลให้สถานพยาบาลและหน่วยงานด้านสาธารณสุขมีบุคลากรเพียงพอต่อการให้บริการด้านสาธารณสุขพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศดิจิทัล กำลังคนด้านสุขภาพที่เป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพตามแผนพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพแห่งชาติ โดยมีการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรสุขภาพอย่างเป็นระบบ อาทิ จำนวน การกระจาย การผลิต การจ้างงาน และการเคลื่อนย้ายเพื่อให้เห็นภาพรวมของตลาดแรงงานบุคลากรสุขภาพ (Health labor market) โดยครอบคลุมทั้งในภาครัฐและเอกชน

ประเด็นท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ยังมีความท้าทายที่สำคัญในการบรรลุเป้าหมาย ตามประเด็นปฏิรูป คือ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแม้จะมีการแก้ไขปัญหาด้านบุคลากรอย่างต่อเนื่อง แต่ก็ยังพบกับ (1) ปัญหาด้านกำลังคนที่ไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับสัดส่วนประชากรในพื้นที่ต่าง ๆ โดยเฉพาะในเขตพื้นที่ห่างไกล ส่งผลให้ มีแพทย์ไม่เพียงพอกับความต้องการในแต่ละพื้นที่ (2) “ภาวะแพทย์สมองไหล” กล่าวคือ การที่แพทย์ออกจากระบบภาครัฐไปยังภาคเอกชนหรือเปิดสถานประกอบเวชกรรม (คลินิก) เป็นของตนเอง เนื่องจากได้ค่าตอบแทนสูงกว่า ในทางกลับกันพยาบาลเป็นอีกหนึ่งวิชาชีพที่ผู้จบการศึกษามีความต้องการที่จะอยู่ในระบบโดยยอมรับราชการ เป็นจำนวนมากแต่อัตราค่าจ้างของตำแหน่งพยาบาลมีจำนวนจำกัด นอกจากนี้แม้ว่าจะมีความพยายามในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ออกมาอย่างต่อเนื่อง แต่ก็ยังมีความขาดแคลนแพทย์เฉพาะทางที่สำคัญ อาทิ วิทยุแพทย์ แพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน และรังสีรักษา

ข้อเสนอแนะเพื่อการบรรลุเป้าหมาย

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของประเด็นการปฏิรูปประเทศจึงควรให้ความสำคัญกับการเพิ่มและรักษา กำลังคนด้านสุขภาพให้คงอยู่ในระบบ โดยมีมาตรการจูงใจที่ดึงดูดบุคลากรให้อยู่ในระบบ โดยอาจพิจารณาเพิ่ม ค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับภาระงานและมีชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม ประกอบกับพิจารณาการบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อต่อยอดพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาสนับสนุนการทำงาน ของบุคลากรทางการแพทย์ให้เป็นรูปธรรม อาทิ การพัฒนาเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ในการวินิจฉัยโรค การ พัฒนาแอปพลิเคชันให้คำปรึกษาทางการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล (Telemedicine, Telehealth) เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างทั่วถึงและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้ง ศึกษาถึงความเป็นไปได้ในการเรียนร่วมกันระหว่างวิชาชีพในลักษณะสหวิทยาการ กล่าวคือเปิดโอกาส ให้นักศึกษาแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล เรียนร่วมกับสาขาวิชาอื่น ๆ ประกอบกับการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการ เรียนโดยใช้ชุมชนเป็นฐานของการเรียนรู้เพื่อให้เกิดความผูกพันกับชุมชน อันจะส่งผลให้สามารถบริการ ประชาชนในพื้นที่ได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังต้องพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลกำลังคนด้านสุขภาพ ให้บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม³

สถานการณ์การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ : สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในกำกับ ของกระทรวงสาธารณสุขแห่งแรก ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562 มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยมีวิสัยทัศน์ “สถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพชั้นนำของอาเซียนสร้างกำลังคน ด้านสุขภาพเพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” กำหนดกลยุทธ์ข้อแรก คือ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนอง ความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและผู้เรียนโดยได้มาตรฐานสากลมีตัวชี้วัดคือ จำนวนหลักสูตร นานาชาติที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและผู้เรียนในระดับบัณฑิตศึกษา ตลอดจน การพัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับสถาบันต่างประเทศ ส่งผลให้มีการยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียน (พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562, 2562) ซึ่งพบว่าไม่มีหลักสูตรนานาชาติในระดับ บัณฑิตศึกษาเปิดสอนในสถาบันฯ และในมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศก็มีการเปิดหลักสูตรนี้เพียงไม่กี่แห่ง เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก ได้เสนอยุทธศาสตร์คณะฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567) กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ของสถาบันพระบรมราชชนก คือ การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน โดยพัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ ของประเทศ และได้มาตรฐานในระดับอาเซียน (สถาบันพระบรมราชชนก, 2560, 2562) โดยมีพันธกิจในการผลิต และพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพของประเทศและชุมชน จะต้องเป็นนักสาธารณสุข ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานสาธารณสุขสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพได้

การปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยมุ่งเน้นความสำคัญด้านการมีส่วนร่วม ของภาคีทุกภาคส่วน (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติสำนักนายกรัฐมนตรี, 2559) ซึ่งสอดคล้องกับสภาวะทางสังคมและสุขภาพของประเทศไทย และนานาชาติที่เปลี่ยนไปนำไปสู่ปัญหา ด้านสุขภาพที่มีความซับซ้อนมากขึ้น การผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพ ของประเทศและชุมชนในระดับนานาชาติ จะต้องเป็นนักสาธารณสุขที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงาน

สาธารณสุข สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพได้ ทั้งการเกิดโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ทั้งโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ และการบาดเจ็บรวมไปถึงโรคที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมที่มาจากมนุษย์ เช่น จากภาวะโลกร้อน สมรรถนะของความสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดี และความเป็นธรรมตามหลักสุขภาพของพิภพโลก (planetary health) (Pongsiri et.al, 2019) เป็นนักสาธารณสุขที่เป็นผู้นำที่มีความเข้าใจภาวะสุขภาพของประชาชนตามการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมของโลก รวมถึงในระดับชุมชนของตนเองด้วยการเรียนการสอน ที่ใช้การสังเคราะห์วิชาต่าง ๆ ที่เรียนในหลักสูตรและการค้นคว้าเพิ่มเติม มีความสามารถในการทำงานร่วมกับ นักวิชาการด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข การแก้ปัญหาอย่างมีทักษะเชื่อมโยงองค์ความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีก ทั้งสามารถบูรณาการความรู้ที่เรียนมาได้อย่างเหมาะสม สามารถสื่อสารข้อมูลสุขภาพได้อย่างเหมาะสม และมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีได้อย่างดี³

◆ สถานการณ์การผลิตบัณฑิตอุดมศึกษา

ปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาไทยมีหลักสูตรรวมกันกว่า 10,000 หลักสูตร เนื่องจากมีสถาบันอุดมศึกษาไทยที่หลากหลายและมีจำนวนรวมกว่า 170 แห่ง ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยของรัฐ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยเอกชน วิทยาลัย และสถาบันฯ จากการดำเนินการของระบบการประกันคุณภาพทางการศึกษาและระบบมาตรฐานการอุดมศึกษา ทำให้พบว่า หลักสูตรจำนวนไม่น้อยยังไม่มีคุณภาพเพียงพอและต้องมีการปิดหลักสูตรลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคแห่งการแข่งขันที่รุนแรงและการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็วของกระแสโลก ซึ่งรัฐบาลไทยได้สร้างโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ทันต่อยุคสมัยของการเปลี่ยนแปลงนี้ว่า “ไทยแลนด์ 4.0” นั่นคือพยายามสร้างเศรษฐกิจใหม่ที่มีโครงสร้างเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มีลักษณะของ Valued-base Economy แทนเศรษฐกิจแบบเดิมที่เน้นการผลิตในอุตสาหกรรมหนักและการส่งออกเหมือนดังเช่นหลายทศวรรษที่ผ่านมาของการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็วของกระแสโลก และนโยบายเกี่ยวกับโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจ “ไทยแลนด์ 4.0” สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องมีความตระหนักและพยายามเปลี่ยนแปลงสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้ทันต่อยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นกับสังคมว่าสถาบันอุดมศึกษาที่มาตรฐานและศักยภาพเพียงพอที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งด้านคุณธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลการสื่อสาร และการใช้สารสนเทศที่เหมาะสม ตลอดจนมีศักยภาพในการเรียนรู้ได้ตลอดชีวิตที่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานสภาพเศรษฐกิจและสังคม และทิศทางการพัฒนาของประเทศในยุคปัจจุบัน ประเด็นการพัฒนาที่สำคัญที่สถาบันอุดมศึกษาต้องเร่งพัฒนา ได้แก่ 1) ปรับยุทธศาสตร์ (Reprofile) 2) การจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education) 3) การวางแผนสู่อนาคต Education 2030

1. การปรับยุทธศาสตร์ (Reprofile) การปรับยุทธศาสตร์ คือ การมีคณะหลักสูตรขอสถาบันอุดมศึกษาให้เหมาะสมกับปริมาณและความต้องการศึกษาต่อของกลุ่มเป้าหมาย โดยสถาบันอุดมศึกษาต้องมีการทบทวน ปรับปรุง ปรับลด หรือเปิดหลักสูตรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงประชากร (คนเกิดน้อยลงผู้สูงอายุมีจำนวนมากขึ้น) ตลอดจนปรับหลักสูตรให้มีความสอดคล้องหรือเอื้อต่อการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐ และความต้องการของตลาดแรงงาน นอกจากนี้ต้องพยายามแสวงหาความร่วมมือกับสถาบัน

³พยงค์ เทพอักษร และคณะ. ความต้องการศึกษาต่อหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก วารสารวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังเพชรบุรี. 42 (พฤษภาคม-สิงหาคม 2564) หน้า 95-96

หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ทั้งนี้การบริหารจัดการต่าง ๆ ต้องมีผู้นำที่เข้มแข็งและคำนึงหลักธรรมาภิบาลในการบริหารสถาบันอุดมศึกษาต้องสามารถสร้างอัตลักษณ์ที่แท้จริงของตนเองตามศักยภาพและความเชี่ยวชาญซึ่งแตกต่างกันไป เช่น เชี่ยวชาญหรือโดดเด่นด้านการผลิตครู การผลิตแพทย์และพยาบาล การผลิตบุคคลด้านเทคโนโลยีและการจัดการ หรือการผลิตบุคลากรด้านการเกษตร เป็นต้น อันจะนำไปสู่ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้ผู้เรียนมีคุณภาพและสมรรถนะสูงอย่างแท้จริง นอกจากนี้สถาบันอุดมศึกษาต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจากภาคส่วนต่าง ๆ และตลอดจนให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม

2. การจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE) ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับตัวนักศึกษาหลักจากได้ใช้เวลาเรียนในสถาบันอุดมศึกษา 4 - 6 ปี คือสิ่งที่เป็นตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพและคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร หากหลักสูตรผลิตบัณฑิตออกมาโดยไม่มีความชัดเจนเกี่ยวกับคุณลักษณะหรือสมรรถนะจะนำไปสู่การขาดความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตหรือตลาดแรงงาน ผลดังกล่าวจะนำไปสู่ความไม่เชื่อมั่นของผู้สมัครเข้ามาเรียนทำให้หลักสูตรไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ในที่สุด ดังนั้นการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education : OBE) จึงต้องพยายามสร้างความชัดเจนเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ และผลสัมฤทธิ์ที่ผู้เรียนจะได้รับหลังเข้ารับการศึกษาให้เห็นเป็นรูปธรรมวัดได้หรือเกิดความเชื่อมั่นว่าความรู้ทักษะนั้นเกิดในตัวผู้เรียนจริง ๆ ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาต้องมีการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสม เช่น การจัดการเรียนการสอนที่เน้นกิจกรรม (Activity-based Learning) หรือการจัดการรูปแบบให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Student-Centered Learning) เป็นต้น โดยการจัดการเรียนการสอนแบบ OBE ต้องมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน คือมีการกำหนดมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้โดยอาจใช้เทคนิคการออกแบบย้อนกลับ (Backward) จากผลลัพธ์ที่ต้องการสู่การออกแบบการเรียนการสอน ทั้งนี้การกำหนดมาตรฐานผลลัพธ์ต้องมีลักษณะของการคาดหวังผลลัพธ์ระดับสูงจากการจัดเรียนการสอนนั้น

3. การวางแผนการจัดการศึกษาโดยมองสู่อนาคต (Education 2030) แนวคิดของการจัดการศึกษาโดยมองสู่อนาคต คือการสร้างเชื่อมั่นว่าการจัดการศึกษานั้นจะมีคุณภาพและมาตรฐานทัดเทียมกันและส่งเสริมให้ทุกคนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งการจัดการศึกษาที่นำไปสู่เป้าหมายดังกล่าวได้ ต้องใช้หลัก 3 ประการ คือ กรอบคุณวุฒิต้องแสดงให้เห็นผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะอย่างชัดเจน การประกันคุณภาพทางการศึกษาที่เพิ่มความมั่นใจในการยอมรับ และการรับรองคุณวุฒิที่โปร่งใส โดยเฉพาะในด้านการประกันคุณภาพฯ จะต้องมีการขึ้นทะเบียน การรับรองวิทยฐานะของสถาบันฯ การมีระบบประเมินตนเองและการประเมินจากภายนอกของสถาบันฯ การรับรองคุณวุฒิที่มีความหลากหลาย ส่วนด้านกรอบคุณวุฒิจะต้องสนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิ การกำหนดระดับคุณวุฒิและผลลัพธ์การเรียนรู้ การขึ้นทะเบียนคุณวุฒิและ/หรือการมีองค์กรกำกับดูแลโดยเฉพาะ เป็นต้น⁴

⁴คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี, “สถาบันอุดมศึกษาไทยกับแนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษา ในยุคไทยแลนด์ 4.0”, 28ก.พ.65, [ออนไลน์], แหล่งที่มา : <http://km.bus.ubu.ac.th/?p=3033> [19พ.ย.59].

◆ สถานการณ์การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ สถาบันพระบรมราชชนก

ปัจจุบันสถาบันพระบรมราชชนก (สบช.) ได้ยกระดับเป็นมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตาม “พ.ร.บ.สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2562” ที่จัดการศึกษาผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยมี “วิสัยทัศน์ เป็นผู้นำต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการสร้างคน สร้างความรู้ สร้างนวัตกรรม ที่ใช้ได้จริงทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพโดยชุมชนเพื่อชุมชนสู่สากลแข่งขันได้และยั่งยืน” หรือกล่าวได้ว่าเป็น “มหาวิทยาลัย” เพื่อชุมชน ตามปณิธานของสมเด็จพระบรมราชชนก กับสมเด็จพระราชชนนี ที่ต้องการดูแลประชาชนทั่วประเทศให้การศึกษาแก่ประชาชนในส่วนของท้องถิ่นอย่างทั่วถึง สำหรับจุดแข็งของ “สบช.” คือต้นทุนที่มีอยู่คือกรรม “วิทยาลัยการพยาบาลพระบรมราชชนนีก, วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร” กระจายอยู่ทั่วประเทศถึง 39 แห่ง ครอบคลุมทุกพื้นที่เขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เขต 1-12 และเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งสามารถผลิตบุคลากรด้านพยาบาลได้ประมาณปีละ 4,000 คน ด้านสาธารณสุขและสหเวชได้ 3,000 คน รวม 7,000 คน และมีอาจารย์จบปริญญาเอกอีกประมาณ 400 คน ด้วยความเจริญของเทคโนโลยีดิจิทัล (Disruption) ตลอดจนประเทศชาติพบภาวะวิกฤตโรคภัยร้ายโควิด-19 จนทำให้เกิดปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเดินทาง ความเป็นอยู่และระบบการศึกษา ทำให้โอกาสเข้าถึงการศึกษายากกว่าช่วงที่ผ่านมา ๆ มา ซึ่งปัจจุบันเด็กที่เข้าถึงการศึกษาน้อยลงกว่าเดิมและประสบความสำเร็จเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีการแข่งขันสูง มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับตัวตลอดเวลาในการเรียนการสอน การจัดการทั้งองค์กร ครู ผู้เรียน ผู้ปกครอง (Transformative)

สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำโครงการ “สบช.สัญจร” เพื่อให้เด็กในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร โรงเรียนมัธยมเล็ก ใหญ่ มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาใน “สถาบัน” เกิดความเท่าเทียมกัน ซึ่งมีหลักการคือเข้าถึงประชาชน ชุมชน ทั้งจังหวัด 77 จังหวัดทุกอำเภอ โดยสถาบันพระบรมราชชนกมีหลักสูตรที่เปิดรับสมัครดังนี้

1. ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร
 - 1) หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล
 - 2) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
 - 3) หลักสูตรแพทย์แผนไทยบัณฑิต
 - 4) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน
2. ระดับปริญญาตรี จำนวน 10 หลักสูตร
 - 1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
 - 2) หลักสูตรสาธารณสุขชุมชน
 - 3) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข
 - 4) หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
 - 5) หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์
 - 6) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน
 - 7) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค
 - 8) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัย
 - 9) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉิน
 - 10) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาคู่มือผู้สูงอายุ

3. ระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร

- 1) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง เทคนิคเกษตรกรรม
- 2) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง เวชกิจฉุกเฉิน
- 3) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชทะเบียน

1) แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ⁵ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ สาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

1. เป้าหมาย

1.1 คนไทยเป็นคนดีคนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

1.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

2. ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้ กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

2.1.1 ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่ การส่งเสริมการให้สารอาหารที่จำเป็นต่อสมองเด็ก และให้มีการลงทุนเพื่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

2.1.2 ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะ ความสามารถในการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาหรืออาชญากรรมต่าง ๆ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความยืดหยุ่นทางความคิด รวมถึงทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพสอดคล้องกับความสามารถ ความถนัด และความสนใจ รวมถึงการวางพื้นฐานการเรียนรู้เพื่อการวางแผนชีวิตและวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และนำไปปฏิบัติได้ ตลอดจนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน รวมถึงทักษะอาชีพที่สอดคล้อง กับความต้องการของประเทศ มีทักษะชีวิต สามารถอยู่ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

2.1.3 ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่และการพัฒนาต่อยอดความรู้ ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

⁵ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580), ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 135, ตอนที่ 82 ก, วันที่ 31 ตุลาคม 2561.

2.1.4 ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับจิตสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

2.2 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้าน กาย ใจ สติปัญญา และสังคม มุ่งเน้นการเสริมสร้างการจัดการสุขภาวะในทุกรูปแบบ ที่นำไปสู่การมีศักยภาพในการจัดการ สุขภาวะที่ดีได้ด้วยตนเอง พร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี และมีทักษะด้านสุขภาวะที่เหมาะสม

2.2.1 การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ โดยพัฒนาองค์ความรู้และการ สื่อสารด้านสุขภาวะที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ให้แก่ประชาชน พร้อมทั้งเฝ้าระวังและจัดการกับความรู้ด้านสุขภาวะที่ไม่ถูกต้อง จนเกิดเป็นทักษะทางปัญญาและสังคมที่เป็นการเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาวะตนเองของประชาชน อาทิ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของตนเองให้มีความเหมาะสมและการมีกิจกรรมทางกาย ที่เพียงพอในการดำรงชีวิต

2.2.2 การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ โดยผลักดันการสร้างเสริมสุขภาวะในทุกนโยบายที่ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อลดภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสุขภาวะคนไทย

2.2.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยส่งเสริมให้มีการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เป็นมิตรต่อสุขภาพและเอื้อต่อการมีกิจกรรม สำหรับยกระดับสุขภาวะของสังคม จัดทำมาตรการทางการเงินการคลังที่สนับสนุนสินค้าที่เป็นมิตรต่อสุขภาพ สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยในการเสริมการมีสุขภาวะ รวมทั้งกำหนดให้มีการประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ โดยชุมชนและภาคประชาชนก่อนการดำเนินโครงการที่อาจกระทบต่อระดับสุขภาวะ

2.2.4 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการสร้างความเป็นเลิศทางด้านบริการทางการแพทย์ และสุขภาพแบบครบวงจรและทันสมัย ที่รวมไปถึงการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ในการให้คำปรึกษาวินิจฉัย และพยากรณ์ การเกิดโรคล่วงหน้า การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพทางไกลให้มีความหลากหลาย เข้าถึงง่าย เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ห่างไกล มีการเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์เข้ากับ อินเทอร์เน็ต ทางด้านสุขภาพ และจัดให้มีระบบการเก็บข้อมูลสุขภาพของประชาชนตลอดช่วงชีวิตให้มีประสิทธิภาพ โดยอยู่บนพื้นฐานความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงการปฏิรูประบบการเก็บภาษีและรายจ่าย เพื่อให้บริการด้านสุขภาพ ตลอดจน การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพในการสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับประชาชนทุกช่วงวัยอย่างมีประสิทธิภาพ พอเพียง เป็นธรรม และยั่งยืน

2.2.5 การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่ โดยให้ชุมชนเป็นแหล่งบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีของประชาชน ผ่านการจัดการความรู้ด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ และสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างสุขภาวะที่พึงประสงค์ระหว่างกัน โดยรัฐจะทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยความสะดวกที่สำคัญในการอำนวยความสะดวกให้ชุมชนสามารถสร้างการมีสุขภาพดีของตนเองได้ เพื่อให้ชุมชนเป็นพื้นที่สำคัญในการจัดการสุขภาวะของแต่ละพื้นที่

3. ความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดแผนงานการผลิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต สำหรับวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน การเรียนรู้ที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน ทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น อาทิ การปรับหลักสูตร การเรียนการสอนไปสู่หลักสูตรฐานสมรรถนะ เพื่อสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน อีกทั้ง ควรมีการจัดการเรียนการสอนแบบข้ามสาขาวิชาในทุกระดับ/ประเภทการศึกษา โดยการประยุกต์ใช้ทักษะทางวิชาการ และทักษะการใช้ชีวิต อาทิ การคิดวิเคราะห์ ความคิดสร้างสรรค์ การเป็นพลเมืองวิถีประชาธิปไตย รวมทั้งมีวิธีการวัดผลประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้ อาทิ การปฏิบัติจริง การสัมภาษณ์ การเขียนรายงาน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพและทักษะของครูผู้สอนให้มีความสามารถในการเป็นผู้อำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนเชิงรุก และมีทักษะและความรอบรู้ทางดิจิทัล รวมถึงการสร้างกลไกการบริหารจัดการที่ยืดหยุ่น ยกเลิกกฎระเบียบที่ลดทอนคุณค่าความเป็นมนุษย์ ตลอดจนมีแนวปฏิบัติในการออกแบบนโยบายและมาตรการด้านการศึกษา รองรับภาวะวิกฤตต่าง ๆ เช่น การจัดการศึกษาในยุค Covid - 19 ที่ส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอนในปัจจุบัน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาวัยเรียนวัยรุ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นที่ 2 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ที่มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มุ่งพัฒนาความรู้ความสามารถและความชำนาญในด้านวิชาชีพ การแสวงหาความรู้จากแหล่งการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ผู้เรียนสามารถเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเกิดกระบวนการการเรียนรู้จากประสบการณ์ในการลงมือปฏิบัติจริง สถานการณ์จริง การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา และการวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้แพลตฟอร์มสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ โดยเฉพาะปัจจุบันที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีนโยบายดำเนินโครงการเรื่อง Cloud university ครอบคลุมทุกวิทยาลัย

ประเด็นที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ จัดการศึกษาให้เอื้อต่อการเข้าถึงการศึกษาอย่างเสมอภาคทั่วถึงและเท่าเทียม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับสถาบันการศึกษาในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดการศึกษาที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เช่น การจัดการเรียนการสอนที่ต้องใช้แพลตฟอร์มต่าง ๆ ในการเรียนการสอนในสถานการณ์การระบาดของ Covid - 19 นอกจากนี้ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม รวมทั้งการวางแผนด้านกำลังคนที่เหมาะสมกับงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

1. เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2. ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

2.1.1 ปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค โดยกำหนดมาตรการเพื่อสร้างความเสมอภาคที่สำคัญ การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความเสมอภาคในการจัดเก็บภาษีและพัฒนาระบบข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินของประชาชนและภาคธุรกิจ กำหนดเป้าหมายการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม เพื่อนำไปใช้ในการจัดบริการที่ชัดเจน ตลอดจนการคุ้มครองผู้บริโภค โดยเน้นการแก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรม ปรับปรุงระบบและกลไกในการคุ้มครองผู้บริโภค สนับสนุนองค์กรของผู้บริโภค ให้มีความเข้มแข็ง ป้องกันการละเมิดสิทธิผู้บริโภคและอำนวยความสะดวกแก่ผู้บริโภค สนับสนุนการบริโภคอย่างยั่งยืน และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการคุ้มครองผู้บริโภคได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.1.2 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศ ภาวะและทุกกลุ่ม เพื่อบริการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมสูงวัย รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงวัย โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคลและการพัฒนาระบบ การให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือ องค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและควบคุมค่าใช้จ่ายไม่ให้เป็นภาระทางการคลังมากเกินไป ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาวเพื่อเพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจของประชาชนทุกกลุ่ม ด้วยมาตรการทางภาษีและอื่น ๆ ตลอดจน ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

2.1.3 สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มด้อยโอกาส โดยในด้านบริการสาธารณสุข เน้นการกระจายทรัพยากรและเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ การพยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล เพื่อให้สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ให้ได้รับบริการที่ไม่มีความเหลื่อมล้ำในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษายาบาลต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงินโดยไม่คาดคิดหรือเกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึง การพัฒนาสถานพยาบาลให้มีคุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข ด้านการศึกษา เน้นการสร้างโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพที่เป็นมาตรฐานเสมอกัน โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนและกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ การจัดให้มีมาตรการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา การสนับสนุนกลไกความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการศึกษาในระดับจังหวัด การใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ความรู้และนวัตกรรมของคนทุกกลุ่ม รวมถึงระบบการติดตามสนับสนุนและประเมินผลเพื่อสร้างหลักประกันสิทธิการได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพของประชาชน

2.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

2.2.1 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุ และสร้างหลักประกันทางรายได้ให้แก่ตนเองได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถนะ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ รวมทั้งคงไว้ซึ่งบทบาทในการขับเคลื่อนการพัฒนา สังคม โดยส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีการจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาและประสบการณ์ และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน เพื่อเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ

3. ความเชื่อมโยง

สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดการศึกษาโดยคำนึงถึงการส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชนเป็นสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มีเป้าหมายสร้างโอกาสและความเสมอภาคในทุกมิติ โดยมีมาตรการเข้าถึงการศึกษาในประเด็นการสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส การกระจายโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชนที่อยู่ในชุมชนทุกระดับ เน้นการกระจายทรัพยากรทางการแพทย์ การพยาบาล ไปยังชุมชนหรือพื้นที่อย่างทั่วถึง เปิดโอกาสในบุคลากรในระบบที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและผลิตบัณฑิตของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสถาบันพระบรมราชชนกเร่งรัดการผลิตนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรด้านสาธารณสุขศาสตร์ และประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตร 1 ปี) เพื่อกระจายบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ไปยังพื้นที่ทั่วประเทศ ส่วนในการจัดการศึกษาได้กำหนดให้มีมาตรการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ส่งเสริมให้วิทยาลัยในสังกัดผลิตและพัฒนาบุคลากรในตอบสนองความต้องการของชุมชน จุดแข็งของสถาบันพระบรมราชชนก พบว่า ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ มีสถาบัน การศึกษาตั้งอยู่ในทุกภูมิภาคของประเทศ สามารถสร้างโอกาสทางการศึกษาสู่ระดับชุมชน อาจารย์มีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาเอกมากกว่า 400 คน มีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา ทำให้มีศักยภาพในการขยายหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรนานาชาติได้ มีโครงสร้างพื้นฐานปัจจัยเกื้อหนุนและมั่งบประมาณเพียงพอในการดำเนินงานทุกพันธกิจของสถาบัน และการเป็นนิติบุคคลเอื้อต่อการขยายการจัดการศึกษาในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำคัญโดยสรุป ดังนี้

1. เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก

2. ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ

ให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

2.2 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนการกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่ง ทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.2.1 ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐานเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

3. ความเชื่อมโยง

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ โดยกำหนดให้มีแผนงานด้านการบริหารจัดการที่เป็นเลิศภายใต้หลักธรรมาภิบาล และเร่งรัดการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสถาบัน ครอบคลุมทุกภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง และสามารถตรวจสอบได้ มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานและข้อมูลตามภารกิจต่าง ๆ มุ่งปฏิบัติราชการตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของสถาบันพระบรมราชชนกอย่างเคร่งครัด สถาบันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต โดยประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สถาบันพระบรมราชชนก ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กล่าวว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ถ้อยคำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการ อย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยม ในการบริหารงาน 6 ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท

สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป ในวันศุกร์ที่ 24 ธันวาคม 2564⁶ นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานและนักศึกษาตระหนักถึงภัยและโทษของการทุจริต ยึดมั่นในหลักความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อนำไปสู่การเป็นสถาบันที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้สถาบันผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 95 เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและพฤติกรรมชอบ

2) แผนระดับที่ 2

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี แผนย่อยการกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ รายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพเป็นแนวทางการพัฒนาที่จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการทางสาธารณสุข ด้วยการพัฒนาศูนย์สุขภาพให้เพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ให้เพียงพอและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการขยายการให้บริการ รวมทั้งยกระดับคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานสากลทั่วทุกพื้นที่

เป้าหมาย

“การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง” และใช้ตัวชี้วัด คือ “ดัชนีความก้าวหน้าของการพัฒนาคนด้านสุขภาพ”

แนวทางการพัฒนา

1) ปฏิรูประบบการจัดบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิและบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงไปยังส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนารูปแบบและคุณภาพการบริการปฐมภูมิ และเพิ่มขีดความสามารถของระบบและบุคลากร รวมทั้งจัดให้มีกลไกช่วยเหลือและสนับสนุนสวัสดิการชุมชนที่ครอบคลุมการให้ความช่วยเหลือด้านค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการจากสถานพยาบาลของรัฐในพื้นที่ อาทิ ค่าใช้จ่ายการเดินทางไปสถานพยาบาล รวมทั้งจัดให้มีบริการด้านสุขภาพเชิงรุกทั้งในด้านการให้คำปรึกษา การควบคุมและป้องกันกลุ่มเสี่ยงที่จะเกิดปัญหาเรื้อรังต่อสุขภาพ และการส่งเสริมด้านสุขอนามัย

2) พัฒนากำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพสร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายด้านสุขภาพ

จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี แผนย่อยการกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ สถาบันพระบรมราชชนกได้ดำเนินงานภายใต้ภารกิจของหน่วยงานด้านการผลิตและพัฒนาากำลังคนให้สอดคล้องตามแนวนโยบายแห่งรัฐ โดยอยู่ภายใต้แนวทางพัฒนากำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ มีความเชี่ยวชาญและเพียงพอต่อความต้องการของประเทศสามารถตอบสนองการดูแลสุขภาพในโรคที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีมาตรฐานและคุณภาพ เป็นการยกระดับคุณภาพ

⁶สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข, “สถาบันพระบรมราชชนก ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565, 1 มี.ค. 2565, [ออนไลน์], แหล่งที่มา : <https://www.pi.ac.th/news/1039> [24 ธ.ค. 2564]

การผลิตและพัฒนากำลังที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานของสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ด้วยกลไกการวิเคราะห์และพัฒนาหลักสูตร ทั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรด้านสาธารณสุขศาสตร์และประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี เพื่อกระจายบุคลากร ทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ไปยังพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อรองรับระบบบริการด้านสาธารณสุขของประเทศ ให้เป็นมาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการสร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการระบบ การผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายด้านสุขภาพ เป็นสำคัญ

2. แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 รายละเอียดสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

สถาบันพระบรมราชชนก มีการดำเนินงานที่สอดคล้อง 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ สถาบันพระบรมราชชนกมีหน้าที่ผลิตบัณฑิต ทั้งคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะวิชาชีพ เช่น การผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรในยุคที่มีการระบาดของ Covid - 19 มีการวางแผนความต้องการด้านกำลังคนและการผลิตคนที่มีคุณภาพ โดยพัฒนาระบบการศึกษาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน นอกจากนี้สถาบันพระบรมราชชนกมีการส่งเสริมด้านการวิจัยและนวัตกรรม สร้างระบบและกลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมสนับสนุนการผลิตและพัฒนางานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ นำผลงานวิจัย งานวิชาการและงานสร้างสรรค์ ไปใช้ประโยชน์ทางด้านสังคมนโยบาย และการพาณิชย์ รวมทั้งสนับสนุน เผยแพร่ผลงานวิจัย งานวิชาการ งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในระดับชาติ และนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ การผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพในยุคศตวรรษที่ 21 สถาบันพระบรมราชชนกมีการพัฒนาศักยภาพบัณฑิต และบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านสุขภาพที่เปลี่ยนไปตามสถานการณ์ในปัจจุบัน การพัฒนาในสังคมแห่งการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งระบบสุขภาพที่ต้องดำเนินการเชิงรุก บัณฑิตและบุคลากรต้องมีศักยภาพที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการของประเทศในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา มีเป้าหมาย คือ ผู้เรียน ทุกคนได้รับโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ การเพิ่มโอกาสทางการศึกษา ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย และระบบข้อมูลรายบุคคล และสารสนเทศทางการศึกษาที่ครอบคลุมถูกต้องเป็นปัจจุบัน เพื่อการวางแผนการบริหารจัดการศึกษา การติดตามประเมินและรายงานผล ทั้งนี้ สถาบันพระบรมราชชนกมีวิทยาลัยในสังกัดกระจายตัว อยู่ทั่วประเทศ จำนวน 39 แห่ง สามารถผลิตบุคลากรด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการบุคลากร

ด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง สถาบันพระบรมราชชนกเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการสร้างโอกาสความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมในการตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา คือ โครงสร้างบทบาท และระบบการบริหารจัดการการศึกษามีความคล่องตัว ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ ระบบการบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลส่งผลกระทบต่อคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนและพื้นที่ กฎหมายและรูปแบบการบริหารจัดการทรัพยากรทางการศึกษารองรับลักษณะที่แตกต่างกันของผู้เรียนสถานศึกษา และความต้องการกำลังแรงงานของประเทศและระบบบริหารงานบุคคลของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ความเป็นธรรมสร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ ทั้งนี้ สถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษาอย่างเหมาะสมเป็นระบบที่มีมาตรฐานตลอดจนเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

โดยสถาบันให้ความสำคัญด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย นวัตกรรม และสร้างองค์ความรู้สู่การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือการทำวิจัยกับเครือข่ายทั้งหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ภายในประเทศและต่างประเทศ การให้ความเท่าเทียมทางการศึกษา ผ่านโครงการให้ทุนการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก และเร่งรัดพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดเป้าหมายหลักจำนวน 5 ประการ ประกอบด้วย

3.1 การปรับโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

3.2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

3.3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

3.4 การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางคาร์บอน ภายในปี 2593 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2608

3.5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

ได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน 13 ประการ แบ่งออกเป็น 4 มิติ ดังนี้

1. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

2. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

3. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมุดหมายที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

4. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

4) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ของกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2561 - 2580) รายละเอียดสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence และ 15 แผนงาน :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกัน และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

(Prevention Promotion & Promotion Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

แผนงานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

แผนงานที่ 3 การป้องกัน ควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)

แผนงานที่ 2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

แผนงานที่ 3 การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

แผนงานที่ 4 การพัฒนาตามโครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ

แผนงานที่ 5 อุตสาหกรรมการทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้วยบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

แผนงานที่ 2 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 3 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

แผนงานที่ 4 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 5 การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

สถาบันพระบรมราชชนก การดำเนินงานที่สอดคล้อง 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยสถาบันมีภารกิจด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และคำนึงถึงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐผ่านกระบวนการการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน และการตรวจสอบของหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเกิดการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถาบัน การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ภายใต้ค่านิยมและอัตลักษณ์ของสถาบันให้มีการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ บรรลุตามวิสัยทัศน์ “มุ่งสร้างผู้นำและนวัตกรรมสุขภาพสู่ชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน” ภายใต้ยุทธศาสตร์ “การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล” โดยการส่งเสริมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้เป็นคนดี มีอุดมการณ์ เป็นคนเก่ง และมีความสุข ได้เรียนรู้เติบโตไปพร้อมกับงาน เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งมีสังคมการอยู่ร่วมกันที่ดี ภายใต้อัตลักษณ์ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่งดงาม

3) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม

กลยุทธ์

1) พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล

2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

3) พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21

4) พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาพะชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

5) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

- 1) เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ
- 2) ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- 3) พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

กลยุทธ์

- 1) พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการและการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ (Training center)
- 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันให้มีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
- 3) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพ ประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ
- 4) พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการจัดบริการวิชาการ
- 5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

- 1) พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตราากำลัง เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน
- 2) ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบัน เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- 3) พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
- 4) พัฒนองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม
- 5) ส่งเสริมการนำการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- 6) ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและรักษาสืบสานวัฒนธรรม
- 7) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

การจัดทำแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย โครงการที่เป็นภารกิจของหน่วยงานที่มีลักษณะงานประจำที่สนับสนุนดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และภารกิจของสถาบัน โครงการตามนโยบายของกระทรวง และผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก และโครงการเชิงกลยุทธ์ ซึ่งดำเนินการตามกรอบของแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเป็นสำคัญ เพื่อขับเคลื่อน

การดำเนินงานของสถาบันไปสู่วิสัยทัศน์หรือเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์กับแผนงาน ได้ดังนี้

1. แผนงานด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ

สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม

2. แผนงานด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

3. แผนงานด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์ฯ

สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

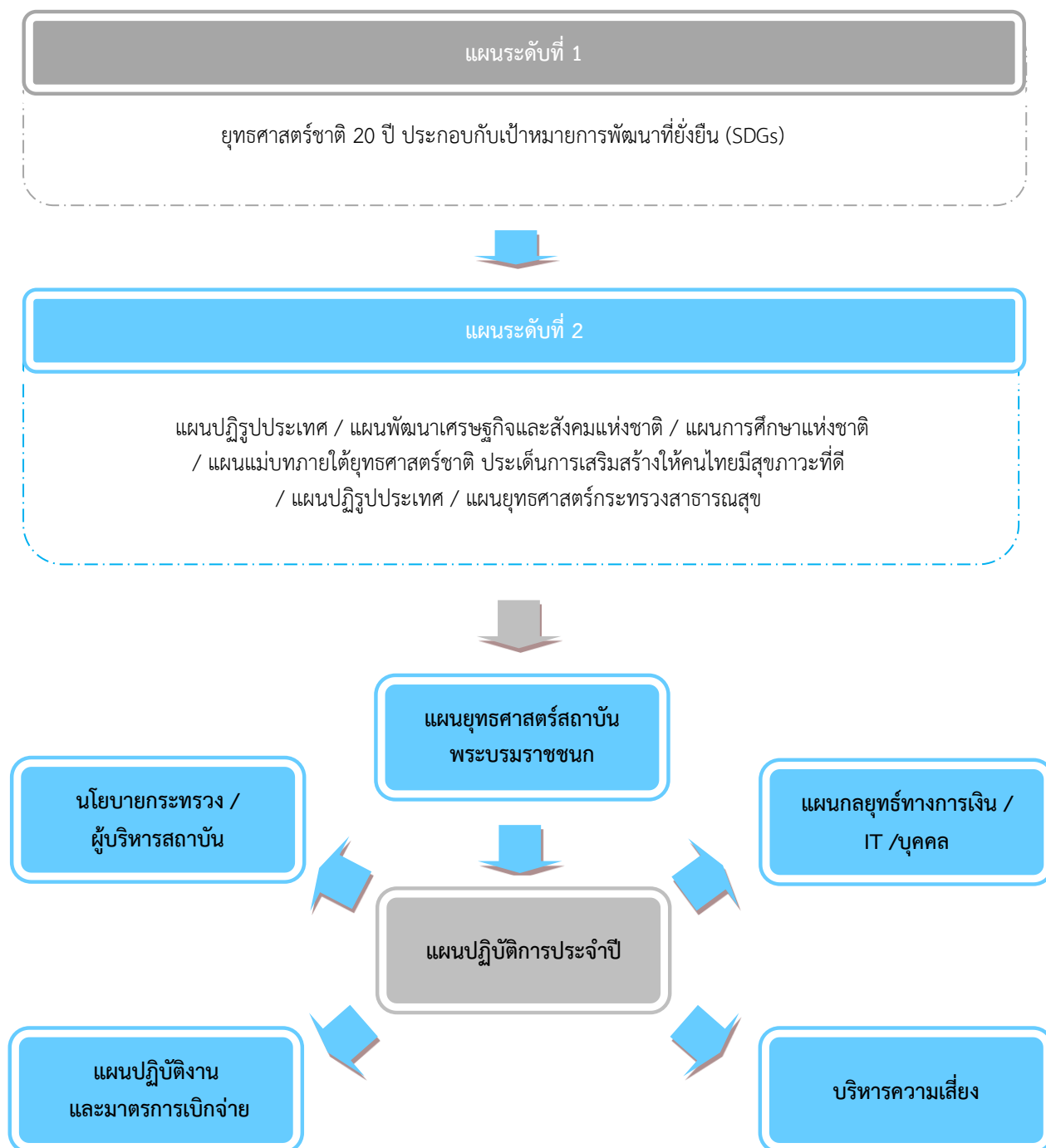
4. แผนงานด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5. แผนงานด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ส่วนที่ 3

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณ
ของสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภาพรวม

1. วิสัยทัศน์

“มุ่งสร้างผู้นำและนวัตกรรมสุขภาพ สู่ชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน”

2. พันธกิจ

- 1) ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคมและเพื่อมีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
- 2) จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
- 3) พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ
- 4) ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน
- 5) ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน
- 6) ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
- 7) ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

3. สรุปแผนงาน

แผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินทั้งสิ้น 711,781,480 บาท (เจ็ดร้อยสิบเอ็ดล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย 5 แผนงาน จำนวน 162 โครงการ รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

1. แผนงานด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ
จำนวน 50 โครงการ วงเงิน 172,124,160 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบสองล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 24.18 ของแผนงาน
2. แผนงานด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
จำนวน 17 โครงการ วงเงิน 13,319,160 บาท (สิบสามล้านสามแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 1.87 ของแผนงาน
3. แผนงานด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์
จำนวน 17 โครงการ วงเงิน 141,071,340 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบเอ็ดล้านเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 19.82 ของแผนงาน
4. แผนงานด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
จำนวน 7 โครงการ วงเงิน 1,967,870 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 0.28 ของแผนงาน

5. แผนงานด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

จำนวน 71 โครงการ วงเงิน 383,298,950 บาท (สามร้อยแปดสิบสามล้านสองแสนเก้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 53.85 ของแผนงาน

4. ผลลัพธ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายเงิน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
(1) ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สำเร็จการศึกษาทางด้านสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์ มีคุณภาพมาตรฐาน		
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย (เวชกรรมไทย) / ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทยประยุกต์	ร้อยละ	80
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทางด้านสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์ ที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80
(2) ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐาน		
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ร้อยละ	80
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาลที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80

5. เป้าหมายสำคัญในภาพรวม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายของสถาบันพระบรมราชชนก		
ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐาน		
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทางด้านสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์ สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาล สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	จำนวน	95
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาผู้ช่วยพยาบาล สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	จำนวน	95
เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก		
(1) การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม		
- ร้อยละของหลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพ หลักสูตรด้วยคะแนนตั้งแต่ 3.00 ขึ้นไป	ร้อยละ	30
- ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework)	ร้อยละ	25

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
1) คณะพยาบาลศาสตร์ 2) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ 3) คณะอื่น ๆ ที่มีประกาศจัดตั้งเพิ่มเติม		
(2) การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน		
- ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ 1) ระดับชาติ 2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ ร้อยละ	40 3
- จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ	เรื่อง	25
(3) การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน		
- ร้อยละของวิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการระดับ 5	ร้อยละ	50
- ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สบช. โมเดล 1) บุคลากรด้านสุขภาพ 2) ชุมชน	ร้อยละ ร้อยละ	97 97
(4) การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล		
- ร้อยละของหน่วยงานภายในสถาบันที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีขึ้น	ร้อยละ	10
- จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	ระบบ	4

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จำแนกตามแผนงาน

ลำดับ	ส่วนราชการ	แผนงาน										รวม	
		ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ		ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ		ด้านการบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์		ด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล			
		โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน
1	สำนักงานอธิการบดี	5	2,387,760	1	4,660,000	-	-	3	1,297,870	37	125,993,530	46	134,339,160
2	สำนักวิชาการ	7	5,742,100	3	2,575,260	1	2,130,640	-	-	5	561,720	16	11,009,720
3	คณะพยาบาลศาสตร์	22	128,112,100	4	2,458,800	6	136,952,500	3	498,300	16	163,166,500	51	431,188,200
4	คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	16	35,882,200	9	3,625,100	10	1,988,200	1	171,700	13	93,577,200	49	135,244,400
รวมทั้งสิ้น		50	172,124,160	17	13,319,160	17	141,071,340	7	1,967,870	71	383,298,950	162	711,781,480

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
จำแนกตามยุทธศาสตร์

ลำดับ	ส่วนราชการ	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2566 - 2570								รวม	
		ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม		ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน		ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล			
		โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน
1	สำนักงานอธิการบดี	6	2,387,760	1	4,660,000	-	-	39	127,291,400	46	134,339,160
2	สำนักวิชาการ	7	5,109,700	3	2,575,260	1	2,130,640	5	1,194,120	16	11,009,720
3	คณะพยาบาลศาสตร์	22	128,112,100	4	2,458,800	6	6,500,400	19	294,116,900	51	431,188,200
4	คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	16	35,882,200	9	3,625,100	11	1,988,200	13	93,748,900	49	135,244,400
รวมทั้งสิ้น		51	171,491,760	17	13,319,160	18	10,619,240	76	516,351,320	162	711,781,480

ตารางแสดงรายละเอียดรวมแผนปฏิบัติการ
เงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
สำนักงานสภาสถาบัน							
1	โครงการบริหารจัดการสำนักงานสภาสถาบัน (สภา 1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตราค่าจ้างและสมรรถนะเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อการบริหารจัดการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานสภาสถาบัน 2. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานสภาสถาบัน	1. รายงานการจัดประชุมการบริหารงานบุคลากร ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานสภาสถาบัน 2. บุคลากรของสำนักงานสภาสถาบัน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการเดินทางไปราชการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	197,800
2	โครงการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก (สภา 2)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. วางนโยบายและแนวทางในการพัฒนาของสถาบัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ตามมาตรา 7 2. ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสถาบัน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบัน และอาจมอบหมายให้ส่วนราชการในสถาบันเป็นผู้ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ สำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้ 3. พิจารณานุมัติหลักสูตรการศึกษาในระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการกำหนด 4. กำกับมาตรฐานการศึกษาและการปรับปรุงคุณภาพการศึกษา 5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันและอธิการบดี 6. พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการตามมาตรา 10 วรรคหนึ่ง และวรรคสองรวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการดังกล่าว	1. รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก 2. ข้อบังคับของสถาบันเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบันพระบรมราชชนก 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด	589,600
3	โครงการประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีพ.ศ.2567 (สภา 3)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อทบทวนการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อศึกษาระบบและกลไกการบริหารงานของสถาบันพระบรมราชชนก ในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ 3. เพื่อติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก ตามนโยบายที่สภาสถาบันพระบรมราชชนก กำหนด 4. เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนกให้เข้มแข็ง	แนวทางในการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก	950,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
4	โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและให้ความเห็นทางกฎหมาย (สภา 4)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อพิจารณาถ้อยแถลงและให้ความเห็นเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับและประกาศที่ออกโดยสภาสถาบันพระบรมราชชนก ก่อนเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อพิจารณาอนุมัติ	1. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและให้ความเห็นทางกฎหมาย 2. ข้อบังคับของสถาบันเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบัน	157,200
5	โครงการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก (สภา 5)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	1. เอกสารคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก 2. รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ปี 2567	99,200
							1,993,800
กองกลาง							
1	โครงการบริหารกองกลางและสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร (กก.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองกลาง 2. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารของสถาบันพระบรมราชชนก 3. เพื่อสนับสนุนการสนับสนุนการศึกษาคณาจารย์และผู้บริหารปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก 4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านสวัสดิการของสถาบันพระบรมราชชนก 5. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภารกิจสำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	1. ผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกได้รับการพัฒนาสมรรถนะ 2. ผู้บริหาร ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนา/อบรมและเข้าร่วมประชุมต่าง ๆ 3. สภาคณาจารย์และผู้บริหารมีการจัดประชุมประจำปีงบประมาณ 2567 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. สภาคณาจารย์และผู้บริหารได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการประชุมคณะกรรมการ	2,290,600
2	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (กก.2)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อดูแลบำรุงรักษาพัสดุ และสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพสำหรับอำนวยความสะดวก และสนับสนุนการปฏิบัติงานราชการแก่บุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)	สิ่งสนับสนุนประกอบด้วยพัสดุและสาธารณูปโภค พร้อมใช้งานและมีจำนวนเพียงพอสำหรับสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)	2,146,000
3	โครงการบริหารจัดการองค์กรคุณธรรม (ITA, ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง) (กก.3)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 18 ส่งเสริมการนำการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมสร้างการมีส่วนร่วมและปลูกจิตสำนึกนำความรู้และทักษะไปเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกในการดำเนินงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	การกำกับติดตามแผนบริหารความเสี่ยงของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ 2567	269,970

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
4	โครงการทะนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและรักษาสืบสาน (กก.4)	ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และรักษาสืบสาน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงภายใต้หลัก ธรรมภิบาล	1. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นสำนักงานสีเขียว (Green office)	บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกน้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณและแสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	373,470
5	โครงการสื่อสารภาพลักษณ์และ ประชาสัมพันธ์องค์กรสถาบัน พระบรมราชชนก (กก.5)	ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะ ของผู้บริหารและบุคลากร ทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อน สู่องค์กรสมรรถนะสูง	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงภายใต้หลัก ธรรมภิบาล	1. เพื่อสื่อสารและประชาสัมพันธ์ภารกิจหลักและนโยบายของ สถาบันฯ ให้เป็นที่รับรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย 2. เพื่อสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่าง ๆ และกิจกรรมเผยแพร่ไปสู่กลุ่มเป้าหมาย 3. เพื่อจัดหาอุปกรณ์ครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน การสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร สถาบันพระบรมราชชนก	อุปกรณ์ครุภัณฑ์สนับสนุนการดำเนินงาน - กล้องถ่ายภาพนิ่ง - อุปกรณ์ส่งสัญญาณภาพ HDMI แบบไร้สาย	630,000
6	โครงการจัดงานพิธีพระราชทาน ปริญญาบัตร และการมอบ ประกาศนียบัตร สถาบันพระบรมราชชนก (กก.6)	พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนา บุคลากรที่เป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานักศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงภายใต้หลัก ธรรมภิบาล	1. เพื่อดำเนินงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรให้แก่บัณฑิตของ คณะพยาบาลศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อดำเนินการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรสถาบัน พระบรมราชชนกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาของ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	1. จัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรได้สำเร็จลุล่วง 2. งานพิธีมอบประกาศนียบัตรสถาบันพระบรมราชชนกที่จัดขึ้น ในปี พ.ศ. 2567	450,580
7	โครงการเสริมทักษะการเขียน หนังสือนิยายและระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (กก.7)	พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะ ของผู้บริหารและบุคลากร ทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อน สู่องค์กรสมรรถนะสูง	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงภายใต้หลัก ธรรมภิบาล	1. เพื่อเสริมทักษะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการเขียน หนังสือนิยายตามระเบียบงานสารบรรณ และระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างเครือข่าย การปฏิบัติงานสารบรรณของสถาบันพระบรมราชชนก	1. บุคลากรกลุ่ม เป้าหมาย สามารถนำความรู้มาประยุกต์ ใช้ในการเขียนหนังสือนิยายตามระเบียบงานสารบรรณ 2. มีเครือข่ายการปฏิบัติงานสารบรรณของสถาบัน พระบรมราชชนก	294,400
							6,455,020
กองบริหารการคลังและพัฒนา							
1	โครงการบริหารงานของ กองบริหารการคลังและพัฒนา (กก.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงภายใต้หลัก ธรรมภิบาล	1. เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ กองบริหารการคลังและพัฒนา 2. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการหรือ เข้าร่วมประชุมตามที่ได้รับมอบหมาย	1. มีการกำกับการทำงานให้เป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ 2. มีการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนที่กำหนด 3. บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	460,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
2	โครงการบริหารงานการเงินการคลังและพัสดุของสถาบันพระบรมราชชนก (กค.2)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพย์สินและการพัสดุมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรายได้ 3. เพื่อให้ได้นโยบายการเงิน แผนการบริหารงบประมาณรายรับรายจ่าย กรอบเพดานเงินงบประมาณรายได้ รายได้ การลงทุนและผลประโยชน์จากเงินรายได้ 4. เพื่อให้มีแนวทางกำกับ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1. มีนโยบายการเงิน การงบประมาณ การจัดหาผลประโยชน์ การลงทุน การบริหารจัดการทรัพย์สิน งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ระเบียบ ประกาศ และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการเงินการคลังและพัสดุ 2. มีแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรายได้ 3. ได้นโยบายการเงิน แผนการบริหารงบประมาณรายรับรายจ่ายกรอบเพดานเงินงบประมาณรายได้ รายได้การลงทุน และผลประโยชน์จากเงินรายได้ 4. มีแนวทางกำกับ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	137,780
3	โครงการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการปฏิบัติงานบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก (กค.3)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อจัดหาพัสดุ กระดาษ A 4 หมึกพิมพ์ การจ้างเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุ สำหรับอำนวยความสะดวก และสนับสนุน การปฏิบัติงานราชการแก่บุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) และสนับสนุนการปฏิบัติงานทางด้านการผลิต และพัฒนาบุคลากรทางด้านสาธารณสุข	1. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบพัสดุ 2. สามารถจัดซื้อจัดจ้างได้ครบถ้วน ทันเวลา ตามความต้องการของลูกคา 3. มีวัสดุสนับสนุนการปฏิบัติงานเพียงพอตามความต้องการของบุคลากร	4,400,000
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารพัสดุการจัดทำการเงินและบัญชีภาครัฐของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี 2567 (กค.4)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานพัสดุ ได้รับความรู้ และแนวทางในการควบคุมพัสดุการจัดทำทะเบียนคุมและการจำหน่ายพัสดุ และครุภัณฑ์ประจำปี ได้อย่างถูกต้อง ทันเวลาและเป็นมาตรฐานตามระเบียบกระทรวงการคลัง 2. เพื่อจัดทำคู่มือกำหนดหมายเลขครุภัณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก 3. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและการบัญชีได้รับการพัฒนาเพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังและเป็นมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	1. การจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ มีความถูกต้องและทันเวลาได้มาตรฐาน 2. มีคู่มือกำหนดหมายเลขครุภัณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก 3. บุคลากรมีศักยภาพ สามารถดำเนินการงานด้านการเงินและบัญชีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	620,000
5	โครงการบริหารงานด้านพัสดุ (กค.5)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อจัดหาพัสดุประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดของหน่วยงานส่วนกลาง 2. เพื่อตรวจสอบพัสดุประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงการคลัง	การดำเนินการจัดประชุมและเบิกจ่ายได้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	465,400
							6,083,180

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
กองกฎหมาย							
1	ประชุมติดตามการบริหารงานของกองกฎหมาย (กม.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามภารกิจของกองกฎหมายให้เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ 2. เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานทุกประเภทตามภารกิจของกองกฎหมาย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและบุคลากรในกองกฎหมายสามารถทำงานได้หลากหลาย	1. รายงานการประชุมติดตามการบริหารงานของกองกฎหมาย 2. บุคลากรของกองกฎหมายได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการเดินทางไปราชการ	77,800
2	โครงการประชุมเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงการสอบสวนทางวินัยการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิดและการดำเนินการงานคดีและการบังคับคดี (กม.2)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อดำเนินการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงและสืบสวนเพื่อให้ได้มูลกรณีร้องเรียนกล่าวหาข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขว่ามีมูลกระทำผิดวินัยและการดำเนินการสอบสวนทางวินัยไม่ร้ายแรง หรือทางวินัยอย่างร้ายแรง 2. เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิดของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก 3. เพื่อดำเนินการงานคดีและการบังคับคดีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก	รายงานผลการสอบข้อเท็จจริงรายงานผลการสืบสวนหรือรายงานผลการสอบสวนทางวินัย	132,160
3	ประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (กม.3)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยคำร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก	จำนวนเรื่องผลการพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ที่เสนอต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนก	19,500
4	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมาย (กม.4)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำการทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่	ผู้ปฏิบัติงานกองกฎหมาย สถาบันพระบรมราชชนก	178,960
							408,420

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
กองทรัพยากรบุคคล							
1	โครงการบริหารงาน กองทรัพยากรบุคคล (บค.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	1. เพื่อการบริหารจัดการและติดตามกำกับประเมินผล การดำเนินงานของกองทรัพยากรบุคคล 2. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนให้บุคลากรกองทรัพยากรบุคคล สำหรับการเดินทางไปราชการและเข้าร่วมการประชุม/อบรม	1. บุคลากรของกองทรัพยากรบุคคล ได้รับการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงาน และรายงานผล การดำเนินงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. บุคลากรในกองทรัพยากรบุคคลได้รับการสนับสนุน ให้สามารถเดินทางไปราชการและเข้าร่วมประชุมต่าง ๆ 3. บุคลากรของกองทรัพยากรบุคคลสามารถปฏิบัติงานเร่งด่วน ได้ทันเวลา	243,280
2	โครงการจ้างเหมาบริการ (บุคคลธรรมดา) ของสถาบัน พระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) (บค.2)	ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพ ของระบบบริหารจัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลังเพื่อตอบสนอง พันธกิจหลักของสถาบัน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	เพื่อจัดหาบุคลากรจัดจ้างเหมาบริการงานของสถาบัน พระบรมราชชนก สำหรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานตาม บทบาทภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	การดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาแล้วเสร็จ ตามหลักเกณฑ์และแผนการดำเนินการ	20,400,000
3	โครงการประเมินผลงานบุคลากร สายงานสนับสนุนประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น (บค.3)	ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรสายงานสนับสนุน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรสายงานสนับสนุนประเมินผลงานได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	32,100
4	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติและ สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก (บค.4)	ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	1. ส่งเสริม และยกย่อง บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้นทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ กับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม 2. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของสถาบัน 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ในงานพระราชพิธี รัฐพิธี ถูกต้องกับแนวทางปฏิบัติของกระทรวงวัฒนธรรม และเป็นไป ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี 4. เพื่อการจัดงานพระราชพิธีรัฐพิธี เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามโบราณราชพิธีสมพระเกียรติ 5. เพื่อจัดพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2567 ได้อย่างถูกต้อง 6. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีความภาคภูมิใจในการกระทำคุณ งามความดีในการปฏิบัติราชการ	1. บุคลากรมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี เกียรติคุณที่ได้รับ การยกย่องจากสถาบันและสังคม 2. ภาพลักษณ์ของสถาบันเป็นที่ยอมรับของสังคม 3. บุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เกิดความ ภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน 4. สร้างขวัญกำลังใจแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน 5. บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกมีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดจิตสำนึกเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม 6. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ 7. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ในงานพระราชพิธี รัฐพิธีถูกต้อง กับแนวทางปฏิบัติของกระทรวงวัฒนธรรม และเป็นไปตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี 8. การจัดงาน พระราชพิธี รัฐพิธี เป็นไปอย่างถูกต้อง 9. ผู้เข้าร่วมประชุมความภาคภูมิใจในการทำความดี	76,740

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
5	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ข้าราชการ / พนักงานราชการ / ลูกจ้างประจำ) เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท ของสถาบันพระบรมราชชนก (บค.5)	ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของสถาบันพระบรมราชชนกให้มีประสิทธิภาพ	1. สถาบันพระบรมราชชนก มีประกาศและหลักเกณฑ์ที่ครอบคลุมงานเงินเดือนเป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ 2. มีวิธีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้	17,860
6	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (บค.6)	ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อสนับสนุน การดำเนินงาน ของคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานบุคคล 2. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนกลาง คณะ และวิทยาลัย ได้ตามความต้องการ 3. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของสถาบันพระบรมราชชนก 4. เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของหน่วยงาน	1. เอกสารคำสั่ง (ขอโอน ขอย้าย รับโอน รับย้าย) หรือ แนวทาง ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคล 2. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ 3. ข้อสอบและผลการสอบ 4. รายชื่อผู้ผ่านการผ่านคัดเลือก	110,960
7	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตำแหน่งทางวิชาการ (บค.7)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 2. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1. ผู้ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ 2. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	70,200
8	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก ทั้งสายงานวิชาการและสายสนับสนุน (บค.8)	ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มทุนสมรรถนะบุคลากรสายการสอนและสายสนับสนุน 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันมีความก้าวหน้าในสายงานของตน 3. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติตนภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณ 4. เพื่อให้เกิดการดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ตามกระบวนการพัฒนาบุคลากรและความเชี่ยวชาญของบุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก 5. เพื่อพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดโดยการศึกษาต่อระดับปริญญาโท - เอก / เอก ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	1. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) 2. ผู้รับนิชอบงานด้านทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัย และคณะในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้ ลดความผิดพลาดในงาน 3. รายงานสรุปผลการอบรม จำนวน 1 เล่ม 4. บุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิ โดยการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ 5. แผนการจัดสรรทุนระดับปริญญาโท - เอก หรือ เอก และทุนอบรมระยะสั้น ทั้งในและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2567	55,491,540

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างสถาบันพระบรมราชชนก (บค.9)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตราค่าจ้างเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างสถาบันพระบรมราชชนกให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อบริหารอัตราค่าจ้างสถาบันพระบรมราชชนก 3. เพื่อจัดหาบุคลากรจัดจ้างเหมาะสมบริการงานของสถาบันพระบรมราชชนก สำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 4. เพื่อจัดหาบุคลากรจัดจ้างเป็นพนักงานราชการของสถาบันพระบรมราชชนก สำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 5. เพื่อจัดทำกรอบตำแหน่งพนักงานสถาบันของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 6. เพื่อจัดทำบัญชีอัตราค่าตอบแทนและเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานสถาบันของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 7. เพื่อจัดหาบุคลากรจัดจ้างเป็นพนักงานสถาบันของสถาบันพระบรมราชชนก สำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1. สถาบันพระบรมราชชนกมีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ 2. มีแผนอัตราค่าจ้างตามกรอบโครงสร้างสถาบันพระบรมราชชนก 3. การดำเนินการจัดจ้างเหมาะสมบริการบุคลากรธรรมดาแล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และแผนการดำเนินการ 4. สถาบันมีบุคลากรประเภทพนักงานราชการ เพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่ 5. สถาบันพระบรมราชชนกมีกรอบตำแหน่งพนักงานสถาบัน 6. สถาบันพระบรมราชชนกมีบัญชีค่าตอบแทนพนักงานสถาบันและหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานสถาบัน 7. สถาบันพระบรมราชชนกมีอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	128,580
							76,571,260
กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์							
1	โครงการบริหารจัดการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (ยศ.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตราค่าจ้างเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ 2. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการหรือเข้าร่วมการประชุม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามแผนที่กำหนด	297,500
2	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ (ยศ.2)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนกให้สอดคล้องกับศักยภาพและสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน 2. เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนกให้มุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้ 3. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภายใต้แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	1. แผนยุทธศาสตร์ (ที่ผ่านการทบทวน) 2. แผนยุทธศาสตร์ระยะยาวของสถาบันพระบรมราชชนก 3. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6,12 เดือน	1,165,000
3	โครงการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก (ยศ.3)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	1. รายงานประจำปี 1 เล่ม 2. รายงานผลปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการจำนวน 1 ฉบับ	800,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
4	โครงการบริหารแผนปฏิบัติการและงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก (ยศ.4)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและเบิกจ่ายตามแผนงบประมาณ ของสถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 3. เพื่อให้การบริหารงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนกมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ประจำปี พ.ศ. 2567 2. แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สถาบัน 3. เล่มเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2568 เสนอสำนักงบประมาณ	547,000
5	โครงการประชุมวิชาการนานาชาติ ประจำปีด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ระบบสุขภาพปฐมภูมิของประเทศไทย (ศว.5)	ด้านกรวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	กลยุทธ์ที่ 6 การเร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติ และนานาชาติ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	1. เพื่อพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการเชิงนโยบายร่วมกับหน่วยงานหรือสถาบัน การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในต่างประเทศผ่านการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ บันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding : MOU) หรือบันทึกข้อตกลง (Memorandum of Agreement: MOA) 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถาบันพระบรมราชชนกกับหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในต่างประเทศ	1. การตอยอดผลการประชุมวิชาการนานาชาติโดยการนำเสนอในที่ประชุมระดับโลกที่สำคัญ เช่น การประชุมสมัชชาอนามัยโลก (WHA) ซึ่งสามารถนำไปสู่ระดับโลกและสหประชาชาติต่อไป 2. นักวิชาการและผู้นำด้านสุขภาพของไทย มีความเป็นผู้นำด้านการพัฒนาการศึกษาของบุคลากรสุขภาพ 3. ประเทศไทยมีโอกาสในการสร้างเครือข่ายร่วมกับองค์กร นักวิชาการ และผู้นำด้านสุขภาพในระดับโลก 4. ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีในเวทีโลก 5. เกิดการส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศไทย	4,660,000
							7,469,500
กองเทคโนโลยีดิจิทัล							
1	โครงการการบริหารงานเทคโนโลยีดิจิทัล (ท.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อขับเคลื่อนงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของสถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อพัฒนาทักษะภาพบุคลากรของกองเทคโนโลยีดิจิทัล	1. บุคลากรมีทักษะและการเรียนรู้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. การปฏิบัติงานภายในองค์กรเป็นไปตามแผนและงบประมาณในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	435,000
2	โครงการการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ท.2)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 20 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความทันสมัย ความมั่นคงปลอดภัยตามมาตรฐาน 2. เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ครุภัณฑ์โชนาและเผยแพร่โปรแกรมที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับรองรับการบริหารจัดการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถาบันพระบรมราชชนกอย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อรองรับการใช้งานสิ่งสนับสนุนที่เพิ่มขึ้น สถาบันพระบรมราชชนกในอนาคต	1. มีอุปกรณ์ระบบเครือข่ายได้รับการดูแลรักษาเพื่อให้พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง 2. มีวงจรเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตที่มีเสถียรภาพมากพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา 3. มีระบบ Cloud Computing ที่มีมาตรฐานความมั่นคงและมีเสถียรภาพ รองรับการใช้งานระบบสารสนเทศต่าง ๆ	8,463,500

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
3	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนภารกิจ (ท.3)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 20 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนด้านการศึกษา วิทยบริการ วิจัย และนวัตกรรมของสถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของสถาบันพระบรมราชชนก	1. นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยในสังกัดมีระบบสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนด้านการศึกษา วิทยบริการ วิจัยและนวัตกรรมของสถาบันพระบรมราชชนก 2. ผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกมีระบบสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงาน	22,500,000
4	โครงการการขับเคลื่อนสถาบันเพื่อการเป็นองค์กรดิจิทัลสถาบันพระบรมราชชนก (ท.4)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง กลยุทธ์ที่ 20 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกมีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) สามารถเข้าถึงและใช้งานระบบสารสนเทศสมัยใหม่ในการบริหารและ บริการการศึกษา การบริหารจัดการ 2. เพื่อให้มีรายวิชาการเรียนการสอนออนไลน์ ทั้งในรูปแบบ Cloud University และ รายวิชาการเรียนรู้แบบเปิด Massive Open Online Course Massive Open Online Courses (MOOCs) 3. เพื่อให้มีแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ของสถาบันพระบรมราชชนก	1. บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกมีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) สามารถเข้าถึงและใช้งานระบบสารสนเทศสมัยใหม่ในการบริหารและ บริการการศึกษา การบริหารจัดการ 2. สถาบันพระบรมราชชนกมีรายวิชาการเรียนการสอนออนไลน์ทั้งในรูปแบบ Cloud University และ รายวิชาการเรียนรู้แบบเปิด Massive Open Online Courses (MOOCs) 3. สถาบันพระบรมราชชนกแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของสถาบันพระบรมราชชนก	1,792,500
							33,191,000
กองกิจการนักศึกษา							
1	โครงการการบริหารกองกิจการนักศึกษา (กศ.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้อำนวยความสะดวกเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม และพัฒนา อบรม ศึกษาหาความรู้ และทักษะที่ส่งเสริมปฏิบัติงานในภาระงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อติดตามการดำเนินงานผลการดำเนินงานตามแผนของหน่วยงาน	1. ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการปี 2567 เป็นไปตามแผนที่กำหนด 2. บุคลากรกองกิจการนักศึกษา ฯ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการเดินทางไปราชการ อบรม ศึกษาหาความรู้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	300,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
2	โครงการบริการและสวัสดิการนักศึกษา (กศ.2)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาวะของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. เพื่อให้นักศึกษาได้รับทุนการศึกษาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของเจ้าของทุน/หน่วยงาน 2. เพื่อสนับสนุนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ นศ.ที่ประสบภาวะฉุกเฉิน รวมถึงนักศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านวิชาการ หรือด้านอื่น ๆ ได้รับทุนหรือรางวัล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3. เพื่อให้นักศึกษาสังกัด สบช. ได้รับความคุ้มครองจากการทำประกันภัยอุบัติเหตุ 4. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริการและสวัสดิการนักศึกษา สบช. มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์	เพื่อสนับสนุนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ นศ.ที่ประสบภาวะฉุกเฉิน รวมถึงนักศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านวิชาการ หรือด้านอื่น ๆ ได้รับทุนหรือรางวัล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	17,100
3	โครงการส่งเสริมการสร้างวินัยให้กับนักศึกษาด้านกิจกรรมนักศึกษาวิชาทหาร (กศ.3)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาวะของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาได้รับการสมัครเป็นนักศึกษาวิชาทหารและรายงานตัวเข้าฝึกวิชาทหาร 2. เพื่อให้นักศึกษาวิชาทหาร มีระเบียบวินัย เป็นผู้นำ รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. นักศึกษาได้รับการสมัครเป็นนักศึกษาวิชาทหารและเข้าฝึกวิชาทหาร ตามเป้าหมายที่กำหนด 2. นักศึกษาวิชาทหารมีระเบียบวินัย เป็นผู้นำ รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	149,880
4	โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การวางแผนระบบการดำเนินงาน (กศ.4)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาวะของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	เพื่อพัฒนาบุคลากร และนักศึกษาสามารถวางแผน และจัดทำระบบการดำเนินงานด้านองค์กรนักศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของสถาบันพระบรมราชชนก	1. บุคลากรและนักศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และแนวทางในการดำเนินงานด้านองค์กรนักศึกษาให้เหมาะสมกับสถาบันพระบรมราชชนก และมีการเลือกตั้งกรรมการองค์กรนักศึกษา ปีการศึกษา 2567 2. สามารถวางแผนและวางระบบการดำเนินงานพัฒนานักศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของสถาบันพระบรมราชชนก	1,700,000
							2,166,980
รวมทั้งสิ้น							134,339,160

สำนักวิชาการ

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา							
1	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของกองส่งเสริมวิชาการ และคุณภาพการศึกษา (สค.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้อำนวยความสะดวกและเจ้าหน้าที่ของกองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษาเข้าร่วมประชุม ศึกษาหาความรู้ และทักษะที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานในการงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพตามสมรรถนะหลัก 2. สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมประสิทธิภาพการบริหารงานของกองให้มีประสิทธิภาพ เพื่อวางแผนและติดตามผลการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด 3. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	1. มีการบริหารงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด 2. มีการจัดประชุมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของกอง เพื่อวางแผน ติดตามและกำกับการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	176,480
2	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (สค.2)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	1. เพื่อจัดทำระบบกลไก หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อจัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก 3. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกสามารถดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับสถาบัน 4. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX รายหมวด 5. เพื่อจัดทำสรุปผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 และรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการอุดมศึกษา	1. ระบบกลไก หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก 2. รายงานการประชุม คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก 3. รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 4. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX 5. สรุปผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 และรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการอุดมศึกษา	632,400

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
3	โครงการพัฒนามาตรฐานหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาชาติ (สค.3)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศูนย์กลางสุขภาพที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21	1. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะให้ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เกี่ยวกับการพัฒนามาตรฐานหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาชาติ 2. เพื่อให้อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้การจัดการศึกษาหมวดวิชาชีพศึกษาทั่วไปเป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง 4. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปตามทักษะศตวรรษที่ 21 5. เพื่อพัฒนามาตรฐานในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ในการจัดทำโปรแกรม PI-SET เพื่อพัฒนาทักษะในการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเองของนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก และผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด 6. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการเรียนการสอน	1. หลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนกมีมาตรฐานการศึกษาชาติ 2. ร้อยละ 20 ของรายวิชาในหลักสูตร ที่วิทยาลัยที่มีหัวข้อในรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษ 3. หมวดวิชาชีพการศึกษาทั่วไป ที่พัฒนา/ปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานชาติ 4. รายงานการประชุมคณะทำงานการพัฒนาหมวดวิชาชีพการศึกษาทั่วไป 5. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก 6. มีโปรแกรม PI-SET เพื่อพัฒนาทักษะในการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเองของนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก 7. นักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก ที่สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด 8. อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนอย่างมืออาชีพ	1,172,800
4	โครงการประชุมพัฒนาระบบบริหารหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก (บศ.1)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศูนย์กลางสุขภาพที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล	1. เพื่อเสนอแนะนโยบาย และแผนการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของสถาบันต่อสภาสถาบัน 2. เพื่อกำกับดูแลการจัดการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ 3. เพื่อกลั่นกรอง ข้อบังคับระเบียบ และขออนุมัติสำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 4. เพื่อจัดทำคู่มือบัณฑิตศึกษา และคู่มือวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ สถาบันพระบรมราชชนก 5. เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ มีความรู้ความเข้าใจในการทำวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ เพื่อสามารถนำไปใช้ให้คำแนะนำนักศึกษาได้อย่างถูกต้อง 6. เพื่อให้อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และความซื่อตรงทางวิชาการ 7. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษา และมาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา	1. มีแผนการศึกษาและการกำกับดูแลการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อให้ได้บัณฑิต ตามปรัชญาการศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก 2. มีคู่มือบัณฑิตศึกษา บัณฑิตศึกษาและคู่มือวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ 3. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ มีความรู้ความเข้าใจและให้คำแนะนำกับนักศึกษาในการทำวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระได้อย่างถูกต้อง 4. อาจารย์ระดับบัณฑิต ศึกษา มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และความซื่อตรงทางวิชาการ 5. มีระบบและกลไกการบริหารด้านบัณฑิตศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการด้านบัณฑิตศึกษา	388,900

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
5	โครงการประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ และคณะกรรมการบริหารวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก (สว.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการ สู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	1. ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ตามหน้าที่และอำนาจ ตามความในมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562 2. เพื่อให้การบริหารงานด้านวิชาการของสถาบันพระบรมราชชนกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	รายงานการประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก	64,600
							2,435,180
กองทะเบียนและประมวลผล							
1	โครงการบริหารจัดการกองทะเบียนและประมวลผล (ทป.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการ สู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	1. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานการใช้งบประมาณรายโครงการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 2. เพื่อให้บุคลากรของกองทะเบียนและประมวลผลสามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณแต่ละไตรมาสเป็นไปตามแผนที่วางไว้	140,120
2	โครงการการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2567 (ทป.2)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาพของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	1. เพื่อให้ได้จำนวนและรายชื่อนักศึกษาใหม่ครบถ้วนตามแผนการผลิต ผ่านระบบการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข โดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ได้ข้อมูลสารสนเทศครบถ้วนและถูกต้อง	ร้อยละ 96 ของของจำนวนการรับนักศึกษาใหม่เทียบกับเป้าหมายตามแผนการผลิต	150,000
3	โครงการพัฒนาและจัดทำระเบียบประกาศ ข้อบังคับ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับระบบทะเบียนและงานทะเบียนและประมวลผล (ทป.3)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาพของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อจัดทำระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับระบบทะเบียนและงานทะเบียนและประมวลผล	ได้ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับระบบทะเบียนและงานทะเบียนและประมวลผลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันการณ์	10,000
4	โครงการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2565 - 2566 (ทป.4)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาพของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2566 ให้ถูกต้องครบถ้วนตามระดับการศึกษา	ผู้สำเร็จการศึกษาได้ใบปริญญาบัตรใบประกาศนียบัตรสุจิตร์ และเหรียญรางวัลสำหรับผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2565 - 2566 ตามเวลาที่กำหนด	1,000,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
5	โครงการสถาบันพระบรมราชชนก สข.สัญจร ปี พ.ศ. 2567 (ทป.5)	ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ที่เป็นเลิศ	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของ ระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มี อัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะ การจัดการสุขภาพของชุมชนบน พื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	1. เพื่อสร้างเครือข่ายทางการศึกษากับโรงเรียนที่ทำความร่วมมือ ทางวิชาการ (MOU) เช่น โรงเรียนมัธยมศึกษาในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด 2. เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่าง ๆ ของวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก	1. มีการสร้างเครือข่ายสถาบันกับสถาบันศึกษา ต่าง ๆ เพิ่มขึ้น 2. ครู นักเรียนและผู้ปกครองรู้จักและเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร และสถาบันพระบรมราชชนก	2,388,000
							3,688,120
กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม							
1	โครงการการบริหารจัดการ กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพ (ว.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพ ของระบบบริหารจัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลังและสมรรถนะ เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของ สถาบัน	1. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานการใช้งบประมาณรายโครงการ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 2. เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มวิจัยมีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามสมรรถนะหลัก	การดำเนินงานของกองวิจัยและพัฒนาวัตกรรมเป็นไปตามแผน ที่กำหนดและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	110,520
2	โครงการศูนย์วิจัยนวัตกรรมและ บริหารจัดการงานวิจัย/ นวัตกรรม (ว.2)	ด้านการวิจัยนวัตกรรมและ พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์	2. การสร้างองค์ความรู้และ นวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนา สุขภาพของชุมชนและสังคม อย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 6 เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติ และนานาชาติ กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มีการ แสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอกทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบกลไก การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพ ของชุมชนและสังคม	1. จัดทำฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญที่เฉพาะด้านการวิจัยของ อาจารย์ในสถาบันพระบรมราชชนก 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัย นวัตกรรม 3. สนับสนุนให้เกิดผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพ 4. พัฒนากำลังคนด้านการวิจัยและนวัตกรรม ให้มีศักยภาพสูง	1. จำนวนบทความวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ 2. บทความวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ 3. ผลงานนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร 4. ได้ข้อมูลที่นำเข้าของการประชุมคณะทำงาน พิจารณา (ร่าง)ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ด้านการวิจัย	126,060

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อผลิต เผยแพร่ และใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม (ว.3)	ด้านการวิจัยนวัตกรรมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 6 เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม	เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานวิจัยในวิทยาลัยสังกัด สบช. มีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	1. รองผู้อำนวยการด้านการวิจัย และหัวหน้างานวิจัยมีความรู้และทักษะสามารถบริหารงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. บทความวิจัยของบุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ 3. มีการจัดการความรู้และพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ทำให้สถาบันฯ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 4. เกิดเครือข่ายการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และมีผลงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) ส่งเข้าประกวดในงานประชุมวิชาการวารสารวิชาการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก 5. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน 6. มีการนำผลงานนวัตกรรม รวมทั้งบางชิ้นงานที่หมดอายุไปแล้วยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา 7. ผลงานนวัตกรรมได้นำใช้ต่อยอดก่อให้เกิดประโยชน์ matching ผู้ใช้ (ปลายน้ำ) กับนักวิจัยอย่างน้อย 1 ชิ้นงาน 8. นวัตกรรมได้รับรางวัลในการประกวดผลงานนวัตกรรม	1,550,000
4	โครงการบริหารจัดการทุนวิจัยสถาบันพระบรมราชชนก (ว.4)	ด้านการวิจัยนวัตกรรมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	1. เพื่อพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก ให้มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินการวิจัยที่สอดคล้องกับแหล่งทุน 2. เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านการบริหารจัดการโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากกองทุน ววน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์	1. อาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากกองทุน ววน. ปีงบประมาณพ.ศ. 2567 2. อาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถดำเนินการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนที่กำหนด 3. ผู้ที่ได้รับทุนวิจัยสามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนดอย่างน้อยร้อยละ 70 4. โครงการวิจัยการสนับสนุนทุนวิจัยจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) โครงการวิจัยได้รับการสนับสนุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม (Program Management Unit, PMU)	899,200
							2,685,780

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
กองบริการวิชาการ							
1	โครงการบริหารจัดการกองบริการวิชาการ (บ.1)	ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตราค่าจ้างและสมรรถนะเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	1. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานการใช้งบประมาณรายโครงการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 2. เพื่อให้บุคลากรของกองบริการวิชาการ มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของกองบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ	รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณแต่ละไตรมาส เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	70,000
2	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบบริการวิชาการและบริการการแพทย์และสาธารณสุข (บ.2)	ด้านการบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนอง ระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการและการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ (Training Center) กลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันให้มีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ กลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาระบบและกลไก	1. พัฒนาระบบ กลไก และสนับสนุน ส่งเสริมการบริการวิชาการแก่สังคม และหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นสถาบันทางปัญญาด้านสุขภาพระดับประเทศ 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบและกลไกการบริการวิชาการ 3. พัฒนาระบบบูรณาการการบริการวิชาการกับพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนก 4. เพิ่มศักยภาพ และสนับสนุนให้เกิดการให้บริการทาง การแพทย์และสาธารณสุขที่มีมาตรฐาน 5. เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบการประเมินการบริการวิชาการ	1. ระบบสารสนเทศด้านบริการวิชาการ 1 ระบบ (website & dashboards) 2. Big data 5 ฐาน 3. ระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุก (Collaborative training need)/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ 4. หลักสูตร Vaccine 5. หลักสูตรสาขา Trauma 6. เครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชน 7. จำนวน contract ด้านหลักสูตร/ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา ที่ได้รับการว่าจ้าง 8. ระบบบริการวิชาการที่เป็นปัจจุบัน 9. ระบบตอบสนองความต้องการด้านบริการวิชาการที่ทันสมัย 10. ระบบลงทะเบียน 11. ระบบรายได้ 12. ระบบลูกค้าสัมพันธ์	2,130,640
							2,200,640
รวมทั้งสิ้น							11,009,720

คณะพยาบาลศาสตร์

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
พันธกิจที่ 1 ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ						
1	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรปริญญาตรี (FON-Edu-R01)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล	เพื่อบริหารหลักสูตรบรรลุความสำเร็จตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนด	ร้อยละ 100 ของรายวิชาในหลักสูตรมีผลการดำเนินงานบรรลุตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา (CLO)	38,450,700
2	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-R02)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล	เพื่อบริหารหลักสูตรบรรลุความสำเร็จตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนด	ร้อยละ 100 ของรายวิชาในหลักสูตรมีผลการดำเนินงานบรรลุตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา (CLO)	380,000
3	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (FON-Edu-R03)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล	เพื่อบริหารหลักสูตรบรรลุความสำเร็จตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนด	ร้อยละ 95 ของนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระยะเวลาที่กำหนด	45,000,000
4	โครงการการบูรณาการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (FON-Edu-R04)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล	เพื่อส่งเสริมการบูรณาการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	1,304,700
5	โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต (FON-Edu-R05)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุภาพะของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	4,183,400

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
6	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (FON-Edu-R06)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (ปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	3,339,000
7	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (FON-Edu-R07)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาวะของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	1,154,300
8	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (FON-Edu-R08)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาวะของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (เช่น บำเพ็ญประโยชน์ กีฬา ตรวจจับสุขภาพ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	1,044,700

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
9	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (FON-Edu-R09)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุภาพะของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (สำหรับห้องสมุด หอพัก และห้องปฏิบัติการต่าง ๆ)	วิทยาลัยมีจำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอน และบริการนักศึกษา	14,251,700
10	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ Dual/Second Degree) (FON-Edu-S01)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ Dual/Second Degree) (ระดับคณะ)	จำนวนหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรีที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ	1,640,000
11	โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-S02)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	พัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา (ระดับคณะ)	จำนวนหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษาที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ	930,000
12	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะหลักของบัณฑิตและอัตลักษณ์สถาบัน (FON-Edu-S03)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของนักศึกษามีสมรรถนะหลักของบัณฑิตและอัตลักษณ์สถาบันในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย>3.51)	1,413,300

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
13	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ (FON-Edu-S04)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	1. ร้อยละของนักศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหรือดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ครบทุกพันธกิจ 2. ร้อยละของนักศึกษามีความพึงพอใจในการส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	60,800
14	โครงการยกระดับการเรียนการสอนให้เข้าสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ (FON-Edu-S05)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาพของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อยกระดับการเรียนการสอนให้เข้าสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ (Transformation Education, IPE, Simulation, ขาลาปฏิบัติการในชุมชน) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	1. คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา ตามการรับรู้ของตนเอง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของแต่ละชั้นปี 2. ทุกรายวิชามีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลที่ทันสมัยอย่างน้อย 1 หัวข้อการสอน	7,129,400
15	โครงการพัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (FON-Edu-S06)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	พัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา	6,267,300
16	โครงการพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาด้านการศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (FON-Edu-S07)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 22	เพื่อพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาด้านการศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (รับนักศึกษาและอาจารย์จากต่างประเทศมาเรียนรู้เชิงวิชาการ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	867,400

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
17	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital tranformation (FON-Edu-S08)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาพของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital tranformation	1. มีจำนวนทรัพยากรการศึกษาที่มีจำนวนเพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการศึกษาทุกระดับ 2. มีหนังสือ ตำรา วารสาร ระบบสืบค้น และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ สำหรับการจัดการศึกษาที่เพียงพอและพร้อมใช้ เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิ	695,400
พันธกิจที่ 2 ด้านการวิจัย นวัตกรรมและพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านวิทยาศาสตร์						
18	โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization) (FON-Res-R10)	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	เพื่อจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization)	1. มีการจัดการความรู้ระดับวิทยาลัยได้องค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 2 เรื่อง ด้านการวิจัย และด้านการผลิตบัณฑิต 2. มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการวิจัย ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการบริหารจัดการ ได้รับการเผยแพร่ในเวทีการประกวดผลงาน อย่างน้อย 15 เรื่อง	738,100
19	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (FON-Res-R11)	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 6 เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ	เพื่อสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	1. จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมดต่อจำนวนอาจารย์ประจำมากกว่า 50,000 บาท 2. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ระดับชาติ	396,400
20	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น (FON-Res-R12)	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม	เพื่อบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	-

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
21	โครงการ Research Plus (FON-Res-S09)	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	เพื่อหาทุนวิจัยภายนอก และพัฒนาจำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	1) จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก 2) จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิง ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ 3) จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	1,324,300
พันธกิจที่ 3 ด้านการบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์						
22	โครงการบริการวิชาการและ บริการด้านการแพทย์ (FON-Ser-R13)	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ	เพื่อบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี 2. จำนวนชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการโดยชุมชนมีส่วนร่วม	437,900
23	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (FON-Ser-R14)	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ	เพื่อบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (วิจัยและหรือทะนุ)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	135,000
24	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (FON-Adm-R18)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	18,976,800
25	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการบริหารองค์กร (FON-Adm-R23)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	สนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	111,475,300
26	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ (Insight, intrend, & income) (FON-Ser-S10)	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ	เพื่อบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ (Insight, intrend, & income)	1) ร้อยละ 5 ของอัตราเพิ่มของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่นำไปใช้เทียบกับปีที่ผ่านมา 2) ร้อยละ 70 ของหลักสูตรมีกรอบมีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป 3) ร้อยละ 5 ของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา	2,028,800

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
27	โครงการคลินิกการพยาบาล บริการสุขภาพเพื่อคนไทย (FON-Ser-S11)	3. การบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาระบบและ กลไกการสร้างเสริมความเข้มแข็งของ ศูนย์บริการวิชาการและ การจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ (Training Center)	เพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการ/วิชาชีพที่มีความเป็นเลิศ ด้านการบริการวิชาการ	จำนวนคลินิกบริการสุขภาพ	295,700
28	โครงการสุขภาพดี วิถี สบข. (FON-Ser-S12)	3. การบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านสุขภาพประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของ ระบบสุขภาพ	เพื่อเป้าหมายที่มี Health index ในระดับ	ร้อยละของบุคลากร นักศึกษา และประชาชนในชุมชน เป้าหมายที่มี Health index ในระดับ	3,055,400
29	โครงการ Domestic and International Network Building to HPO (FON-Ser-S13)	3. การบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 13 การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือในการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพทั้ง ในและต่างประเทศ	เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานตามพันธกิจ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานตามพันธกิจ	547,600
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม						
30	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคม ด้านศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย กับการพัฒนานักศึกษา (FON-Cul-S14)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และรักษาสืบสานวัฒนธรรม	เพื่อสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับ การพัฒนานักศึกษา	1) ร้อยละ 80 ของวิทยาลัยในสังกัดมีการบูรณาการการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับกิจกรรมการเรียน การสอนการพัฒนานักศึกษาและ/หรือการบริการวิชาการ 2) ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม อยู่ระดับดี	498,300
พันธกิจที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล						
31	โครงการพัฒนานักวิชาการและ นักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (FON-Cul-R15)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และรักษาสืบสานวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนานักวิชาการและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการร่วม กิจกรรมอยู่ในระดับดี	631,100

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
32	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (FON-Cul-R16)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและรักษาสืบสานวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	542,400
33	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FON-Adm-R17)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เพื่อบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ 3	1,767,200
34	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FON-Adm-R19)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 18 ส่งเสริมการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	511,900
35	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (FON-Adm-R20)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	13,151,700
36	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานักเรียนทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากรการพัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย) (FON-Adm-R21)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	11,976,300

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
37	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM:สรรหา บริหาร ภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) (ระดับคณะและวิทยาลัย) (ค่าจ้างอาจารย์ ค่าจ้างเหมาบริการ) (FON-Adm-R22)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงานบริหารอัตรากำลัง)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	91,918,100
38	โครงการการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของคณะพยาบาลศาสตร์/วิทยาลัย (FON-Adm-R24)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	2,654,500
39	โครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์/วิทยาลัย (FON-Adm-R25)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	13,581,800
40	โครงการสรรหาบุคลากรเชิงรุก (FON-Adm-S15)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	เพื่อสรรหาบุคลากรเชิงรุก (แสวงหาบุคลากรพยาบาล ป.โท ตามกรอบสมรรถนะที่กำหนดในสถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชนและอื่น ๆ)	1) สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่เกิน1:6.99) 2) ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE	120,600
41	โครงการบริหารขีดความสามารถบุคลากร (FON-Adm-S16)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารขีดความสามารถบุคลากร	ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	340,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
42	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (FON-Adm-S17)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะ ของผู้บริหารและบุคลากร ทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อน สู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	1) ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตาม IDP 2) ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐาน สมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา	4,842,500
43	โครงการการจัดการความก้าวหน้า ของบุคลากร (FON-Adm-S18)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะ ของผู้บริหารและบุคลากร ทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อน สู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อจัดการความก้าวหน้าของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์	1,789,000
44	โครงการพัฒนารูปแบบการสร้าง ความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Engagement) (FON-Adm-S19)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการบริหารจัดการ ภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบการสร้างความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Engagement)	1) ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันกับคณะในระดับสูง 2) ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานคณะ ในระดับดีขึ้น	120,000
45	โครงการ FON-PBRI Employee Smart Communication (FON-Adm-S20)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการบริหารจัดการ ภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อเพิ่มจำนวนช่องทางการสื่อสารและการตลาดเพื่อ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะพยาบาลศาสตร์	1) จำนวนช่องทางการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของคณะพยาบาลศาสตร์ 3 ช่องทาง 2) ร้อยละ 80 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจต่อการ ประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์	150,000
46	โครงการถ่ายทอดระบบการ จัดการผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (FON-Adm-S21)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการบริหารจัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรม	เพื่อถ่ายทอดระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้น	528,600
47	โครงการส่งเสริมบรรยากาศการ ทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล (FON-Adm-S22)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการบริหารจัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล	1) ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันกับคณะในระดับสูง 2) ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานคณะ ในระดับดีขึ้น	884,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
48	โครงการพัฒนาคุณภาพคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่มีการดำเนินการที่เป็นเลิศ (FON-Adm-S23)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เพื่อพัฒนาคุณภาพคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่มีการดำเนินการที่เป็นเลิศ	ระดับความสำเร็จของคณะพยาบาลศาสตร์ในการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX	1,372,400
49	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (Green office) (FON-Adm-S24)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (Green office)	ร้อยละ 30 ของวิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน Green office ระดับดีขึ้น (สบข.)	2,276,900
50	โครงการขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (FON-Adm-S25)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (ตามเกณฑ์ สบข. และสภาการพยาบาล Nursing Ethics Learning Center)	1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) จำนวนวิทยาลัยที่ได้รับรางวัลหน่วยงานจริยธรรมทางการพยาบาลศาสตร์ของสภาการพยาบาล	1,268,200
51	โครงการพัฒนา FON@PBRI Digital Leader, Digital Culture, Digital Enterprise Architecture (FON-Adm-S26)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 20 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	เพื่อพัฒนาผู้นำด้านดิจิทัล วัฒนธรรมองค์กรด้านดิจิทัล และสถาปัตยกรรมองค์กรด้านดิจิทัล สู่การเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรผ่านการประเมินภาวะผู้นำด้านดิจิทัลในระดับดีขึ้น 2. จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบันพร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	12,739,300
รวมทั้งสิ้น						431,188,200

คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
พันธกิจที่ 1 ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ						
1	โครงการพัฒนาหลักสูตร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล	1. เพื่อให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์โดยความร่วมมือระหว่างหลักสูตรและชุมชน	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	5,843,800
2	โครงการพัฒนาอาจารย์	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	เพื่ออบรมอาจารย์ใหม่ ปฐมนิเทศ เทคนิคการสอน การจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 การจัดการเรียนการสอนที่ 4 C to C	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	796,300
3	โครงการพัฒนานักศึกษา	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21	1. เพื่อให้หลักสูตรมีการบูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. เพื่อให้ผู้เรียนได้รับองค์ความรู้จากผู้ที่มีประสบการณ์จริงผู้เชี่ยวชาญตามเกณฑ์ TQF	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	6,309,100
4	โครงการฝึกงานและร่วมมือกับแหล่งฝึก	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุภาพะของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อให้ศึกษามีทักษะในวิชาชีพตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	4,602,700
5	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล	1. เพื่อให้ผู้เรียนมีเอกสารประกอบการเรียนสามารถใช้ประกอบการเรียนนอกเวลาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน 2. เพื่อให้ศึกษามีทักษะวิชาชีพและผลลัพธ์การเรียนรู้ที่หวังของหลักสูตร 3. เพื่อเสริมสร้างทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาในด้านวิทยาศาสตร์ (การปฏิบัติการอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย) และมีวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกปฏิบัติการอย่างเพียงพอ	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	9,784,500

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
6	โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ตามมาตรฐานสากล	มีสิ่งสนับสนุนสำหรับการเรียนการสอนเพียงพอต่อจำนวนนักศึกษาและได้เกณฑ์ตามมาตรฐาน	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	8,545,800
พันธกิจที่ 2 ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ						
7	โครงการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 6 เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ	เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของวิทยาลัยที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	1,297,100
8	โครงการสนับสนุน เผยแพร่ งานวิจัยและนำไปใช้ประโยชน์	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม	เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของวิทยาลัยที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	1,658,800
9	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิชาชีพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งภายในและนอกประเทศ	เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของวิทยาลัยที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	200,100
10	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งภายในและนอกประเทศ	เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของวิทยาลัยที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	25,000
11	โครงการส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมนักศึกษา	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม	เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของวิทยาลัยที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	256,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
12	โครงการพัฒนาและสนับสนุนการบริการ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม	เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของวิทยาลัยที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	162,600
13	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านเวชสัมพันธ์	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งภายในและนอกประเทศ	เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของวิทยาลัยที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	25,500
พันธกิจที่ 3 ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์						
14	โครงการสัตรีปลอดโรคคนปลอดภัย	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการและการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ (Training Center)	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะการดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัวด้วยวิธีการทางการแพทย์แผนไทย 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการทางการแพทย์แผนไทยให้กับผู้เข้ารับการอบรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	66,200
15	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาศรณนบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะการดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัวด้วยวิธีการทางการแพทย์แผนไทย 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการทางการแพทย์แผนไทยให้กับผู้เข้ารับการอบรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	1,839,500
16	โครงการบริการวิชาการตามความต้องการของพื้นที่	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาศรณนบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ	การส่งเสริมการเรียนรู้ การแนะนำและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ควบคุมโรค บำบัดโรคเบื้องต้นและการฟื้นฟูสภาพต่อบุคคล ครอบครัว และชุมชน โดยผสมผสานต่อเนื่องเชื่อมโยงเป็นองค์รวม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	39,900

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
17	โครงการบูรณาการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	3. การบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 13 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำศาสตร์การแพทย์แผนไทยมาดูแลตนเองมากขึ้น	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	42,600
พันธกิจที่ 4 ด้านการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม						
18	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และรักษาสืบสานวัฒนธรรม	เพื่อให้นักศึกษาสำนักในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	171,700
พันธกิจที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล						
19	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตราค่าจ้างเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	2,730,000
20	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 20 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้ความทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้เพียงพอรองรับการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	2,803,400
21	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เพื่อกำกับ ติดตาม ตรวจสอบคุณภาพในการดำเนินงานประกันคุณภาพในระดับอุดมศึกษาและระดับอาชีวศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	34,900
22	โครงการบริหารแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	3,353,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
23	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 18 ส่งเสริมการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	14,400
24	โครงการซ่อมแซมปรับปรุง	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อใช้ในการรับรองจัดการเรียนการสอน การเปิดหลักสูตรในอนาคต การเพิ่มการผลิตนักศึกษา	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	760,600
25	โครงการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อใช้ในการรับรองจัดการเรียนการสอน การเปิดหลักสูตรในอนาคต การเพิ่มการผลิตนักศึกษา	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	2,069,900
26	โครงการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์องค์กร	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อผลิตสื่อการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์กร	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	130,000
27	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	ดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	45,000
28	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและรักษาสีสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้วิทยาลัยมีการพัฒนาสู่ Green University	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	78,000
29	โครงการพัฒนาสวัสดิการนักศึกษา	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	นักศึกษามีความพึงพอใจในสวัสดิการของนักศึกษา	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	54,100
30	โครงการบริหารงบประมาณด้านบุคลากร	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนองค์กรตามแนวทางบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	1. เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณ หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือนพนักงานราชการ ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 2. เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณ หมวดค่าตอบแทน	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	30,278,100

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	วงเงิน
31	โครงการบริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่าย	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กร ตามแนวทางบริหารจัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรม	1. เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณหมวดค่าใช้จ่าย 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	32,119,200
32	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย สาธารณูปโภค	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กร ตามแนวทางบริหารจัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรม	เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณ หมวดค่าสาธารณูปโภค	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	17,166,100
33	โครงการส่งเสริมสุขภาพสำหรับ อาจารย์และนักศึกษา	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กร ตามแนวทางบริหารจัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรม	เพื่อตรวจสอบสุขภาพเบื้องต้นให้กับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้ เวลาว่างให้เป็นประโยชน์สุขภาพสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	215,500
34	จัดสรรให้ ม.บูรพา ร่วมผลิต	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กร ตามแนวทางบริหารจัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรม	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาที่ร่วมผลิตกับ สถาบันพระบรมราชชนก (มหาวิทยาลัยบูรพา)	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	1,725,000
รวมทั้งสิ้น						135,244,400

ส่วนที่ 4

การกำกับ ติดตาม และประเมินผล



ส่วนที่ 4 การกำกับ ติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring)¹ เป็นกระบวนการในการบริหารงาน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน ที่จะช่วยให้ระบบการวางแผนและการบริหารงานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยรวบรวมข้อมูล เช่น วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดโครงการ กิจกรรม/การดำเนินงาน ผลผลิต แล้วนำมาวิเคราะห์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไข และเพื่อให้ได้ผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การติดตามเป็นวิธีการในการตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี ประกอบด้วย ก่อนดำเนินโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ และหลังดำเนินโครงการ โดยการติดตามผลการดำเนินโครงการของหน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567² มีดังนี้

1. สำนักงานอธิการบดี
 - สำนักงานสภาสถาบัน
 - กองกลาง
 - กองบริหารการคลังและพัสดุ
 - กองกฎหมาย
 - กองทรัพยากรบุคคล
 - กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
 - กองเทคโนโลยีดิจิทัล
 - กองกิจการนักศึกษา
2. สำนักวิชาการ
 - กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา
 - กองทะเบียนและประมวลผล
 - กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
 - กองบริการวิชาการ
3. คณะพยาบาลศาสตร์
 - สำนักงานคณบดี
 - วิทยาลัยในสังกัด 30 แห่ง
4. คณะสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์
 - สำนักงานคณบดี
 - วิทยาลัยในสังกัด 9 แห่ง

¹กองนโยบายและแผน, มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม. “คู่มือการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2562” เอกสารอัดสำเนา (กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม, 2562) หน้า 4.

²ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก, เรื่องการแบ่งส่วนราชการสถาบันพระบรมราชชนก .13 ก.ย. 2565

โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566) ภายในวันที่ 4 มกราคม 2567

ไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) ภายในวันที่ 4 เมษายน 2567

ไตรมาสที่ 3 (1 ตุลาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567) ภายในวันที่ 4 กรกฎาคม 2567

ไตรมาสที่ 4 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2566) ภายในวันที่ 4 ตุลาคม 2567

การประเมินผลโครงการ

ให้แบ่งการประเมินผลความสำเร็จของโครงการเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

1. การประเมินผลงาน ให้ประเมินจากตัวชี้วัดของโครงการต้องสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของโครงการทั้งหมด และสามารถดำเนินโครงการตามเป้าหมายและผลผลิตได้อย่างครบถ้วน รายละเอียดดังนี้

	ผลการดำเนินงาน	ระดับ / ผลการประเมิน
ไม่บรรลุเป้าหมาย	ต่ำกว่า ร้อยละ 60	ระดับ 1 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
	ร้อยละ 60 - 70	ระดับ 2 การดำเนินงานต้องปรับปรุง
	ร้อยละ 71 - 79	ระดับ 3 การดำเนินงานระดับพอใช้
บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 80 – 90	ระดับ 4 การดำเนินงานระดับดี
	ร้อยละ 91 - 100	ระดับ 5 การดำเนินงานระดับดีมาก

2. ให้ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามมาตรการของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

	ร้อยละการใช้จ่าย	ผลการประเมิน
ไม่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 80	ระดับ 1 ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง ทบทวนการวางแผนการเบิกจ่ายให้สอดคล้อง กับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น
	ร้อยละ 85	ระดับ 2 ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง
	ร้อยละ 90	ระดับ 3 ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับพอใช้
บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 95	ระดับ 4 ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดี
	ร้อยละ 100	ระดับ 5 ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก

3.ให้นำผลการประเมินผลข้อ 1 โดยให้น้ำหนักร้อยละ 60 และ ข้อ 2 ให้น้ำหนักร้อยละ 40 และหาค่าถ่วงน้ำหนัก และนำมาสรุปผลภาพรวม ดังนี้

	ระดับ	ผลการประเมิน
ต่ำกว่าเกณฑ์ การประเมิน	ระดับ 1 ต่ำกว่า 60%	การดำเนินงานภาพรวมต้องปรับปรุงเร่งด่วน
	ระดับ 2 60 – 69%	การดำเนินงานภาพรวมต้องปรับปรุง
เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมิน	ระดับ 3 70 – 79%	การดำเนินงานภาพรวมระดับพอใช้
	ระดับ 4 80 – 89%	การดำเนินงานภาพรวมระดับดี
	ระดับ 5 90% ขึ้นไป	การดำเนินงานภาพรวมระดับดีมาก

บรรณานุกรม

กลุ่มประสานนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข. 2562 . แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข.
นนทบุรี : สำนักพิมพ์สื่อตะวัน จำกัด.

กองนโยบายและแผนมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม.2562. “คู่มือการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผน
ปฏิบัติการ พ.ศ. 2562” เอกสารอัดสำเนา . กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม.

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี, 28 ก.พ.2565 , “สถาบันอุดมศึกษาไทยกับแนวทางการพัฒนา
เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษา ในยุคไทยแลนด์ 4.0”, [ออนไลน์], แหล่งที่มา:
<http://km.bus.ubu.ac.th/?p=3033> [19 พ.ย.59].

ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก. 2563, 20 พ.ค. เรื่องการแบ่งส่วนราชการสถาบันพระบรมราชชนก.

พยงค์ เทพอักษร และคณะ. ความต้องการศึกษาต่อหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตร
นานาชาติ) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก วารสารวิทยาลัย
พยาบาลพระจอมเกล้า จังเพชรบุรี. 42 (พฤษภาคม-สิงหาคม 2564) หน้า 95-96

พระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 .
2562. ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 136, ตอนที่ 56 ก, วันที่ 30 เมษายน.

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580), 2561. ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 135, ตอนที่ 82 ก, วันที่ 31 ตุลาคม.

สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข, 1 มี.ค. 2565 , “สถาบันพระบรมราชชนก ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”, [ออนไลน์], แหล่งที่มา : <https://www.pi.ac.th/news/1039>
[24 ธ.ค. 2564]

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, “แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข”, 28 ก.พ.
2565, [ออนไลน์], แหล่งที่มา : <http://nsr.nesdb.go.th/แผนการปฏิรูปประเทศ> [2563]

